

STATUT

základní organizace OS KOVO ŠKODA AUTO a. s. Mladá Boleslav.

A - postavení a činnost odborové organizace

Článek 1

Odborová organizace OS KOVO ŠKODA AUTO a. s. Mladá Boleslav jako organizační jednotka OS KOVO je dobrovolnou organizací zaměstnanců této akciové společnosti a eviduje členy všech dílenských i odloučených závodových odborových organizací a bývalé zaměstnance firmy - důchodce. Odborová organizace eviduje také své členy, kteří jsou zaměstnání u firem, integrovaných do ŠKODA AUTO a. s., či s firmou ŠKODA AUTO a. s. kooperujících.

Článek 2

Odborová organizace je nezávislá na politických stranách, státních a hospodářských orgánech, občanských sdruženích a iniciativách. Organizačně, materiálně i finančně je samostatná.

Článek 3

Členové, evidovaní odborovou organizací, jsou členy OS KOVO a jsou oprávněni uplatňovat všechna práva a plnit všechny povinnosti z tohoto členství vyplývající.

Článek 4

Posláním odborové organizace je prosazovat oprávněné požadavky a práva členů odborů i ostatních zaměstnanců firmy, obhajovat jejich zaměstnanecké, mzdové, pracovní, sociální i kulturní zájmy, lidská práva a občanské svobody a být jedním z garantů demokratického vývoje ve státě.

Článek 5

Pro naplnění svého poslání vyvíjí odborová organizace činnost v duchu Stanov a programu OS KOVO a usnesení konference.

Článek 6

Členská práva a povinnosti členů odborové organizace jsou dána Stanovami OS KOVO a tímto Statutem.

B - organizační výstavba odborové organizace

Článek 7

Odborová organizace je budována na zásadách vnitropodnikové demokracie, dobrovolnosti členství, kolektivního vedení a programové i akční jednoty odvětvových i profesních zájmů. Výstavba orgánů odborové organizace vychází z vůle a potřeb členské základny.

Článek 8

Orgány odborové organizace jsou budovány na principu účelnosti a jednoduchosti /co nejmenší počet stupňů/ podle potřeby protíváhy k rozhodujícím strukturám společnosti.

Článek 9

Nejvyšším orgánem odborové organizace je konference, která je svolávána minimálně jednou ročně.

Článek 10

Základním článkem výstavby odborové organizace jsou odborové úseky, ve kterých jsou organizováni členové zpravidla podle pracovního zařazení nebo společného místa výkonu práce. Počet členů v odborovém úseku je minimálně 5.

Článek 11

Členové odborových úseků pracujících v jednotlivých dílnách, provozech a správních útvarech jsou evidováni v Dílenských organizacích.

Článek 12

Orgánem základní odborové organizace pro Dílenské organizace místně soustředěné v Mladé Boleslavi je Rada předsedů. Rada předsedů se skládá z předsedy a místopředsedy odborové organizace, z předsedů Dílenských organizací a předsedy Klubu důchodců.

Článek 13

Koordinačním orgánem pro rozhodování zásadních otázek, týkajících se celého pracovního kolektivu společnosti ŠKODA AUTO a. s. a všech základních organizací OS KOVO ve společnosti působících je Podniková rada.

Podniková rada se skládá z předsedy a místopředsedy ZO OS KOVO Mladá Boleslav, z předsedů Dílenských organizací ZO OS KOVO Mladá Boleslav a z předsedů Základních organizací pobočných závodů.

Činnost Podnikové rady se řídí vlastními vnitřními dokumenty a předpisy.

C - organizační struktura odborové organizace

Článek 14

Funkci nejvyššího rozhodovacího a řídicího orgánu odborové organizace mezi konferencemi vykonává Rada předsedů. Je příslušná pro záležitosti, týkající se závodu Mladá Boleslav.

Rada předsedů se schází dle potřeby, minimálně 1x měsíčně. Jednání Rady předsedů se pravidelně zúčastňuje předseda Dozorčí a revizní komise, jejíž činnost je dána § 23 Stanov OS KOVO. Dozorčí a revizní komise je volena na konferenci odborové organizace.

Článek 15

Předsednictvo Rady předsedů je tvořeno předsedou a místopředsedou Rady předsedů. Je-li předseda Rady předsedů nepřítomen, či je jinak nečinný, vykonává jeho pravomoci místopředseda.

Výkonným orgánem Rady předsedů je sekretariát Rady předsedů. Skládá se z předsedy, místopředsedy, profesních a administrativních pracovníků. Je kompetentní pro operativní jednání s vedením firmy, přijímání a předávání informací, sdělování stanovisek atd. Konečné rozhodnutí náleží Radě předsedů.

Profesní a administrativní pracovníci sekretariátu jsou bez ohledu na volební období stálými pracovníky sekretariátu. Po dobu svého uvolnění pro práci v odborové organizaci zůstávají v pracovním poměru se společností ŠKODA AUTO a.s., jejich pracovní poměr se řídí platnými právními předpisy.

V rozhodujících oblastech firmy /cost centra/ pracují volení odboroví pracovníci oblastí. Tito odboroví pracovníci jednají na základě pověření příslušných Dílenských organizací s vedením příslušné oblasti a na místě řeší problémy v odborářské práci. Řídí se při tom pověřením příslušných Dílenských organizací a schváleným návrhem pracovní činnosti pro svou funkci, metodicky jsou řízeni místopředsedou Rady předsedů.

Článek 16

Pracovními orgány Rady předsedů jsou odborné komise, které jsou zřizovány rozhodnutím Rady předsedů. Komise řídí mimo členů Rady předsedů i další, Radou předsedů pověřené funkcionáři. Zastřešení činností všech komisí je zajišťováno zaměstnanci sekretariátu Rady předsedů. Pravomoci komisí spočívají v detailním projednání a navržení závěrů, které schvaluje Rada předsedů.

Komise může být v konkrétní specifikované problematice zplnomocněna a mohou na ni být přeneseny pravomoci vyššího orgánu. Působnost delegují vyšší orgány - konference a Rada předsedů formou usnesení.

Článek 17

Trvale je zřízen Hospodářský výbor Rady předsedů. Jeho řízením je pověřen předseda Rady předsedů. Členy jsou dále místopředseda a členové, zvolení do Hospodářského výboru Radou předsedů.

V dalších významných oblastech společnosti pracují dílčí hospodářské výbory, řešící problémy dané oblasti (např. VA, VZB, VN, VF, PD, VL a další). Jejich členy jsou předsedové Dílenských organizací a odboroví pracovníci oblastí, činnost koordinuje místopředseda Rady předsedů.

Článek 18

Součástí odborové organizace je Klub důchodců, který sdružuje důchodce - bývalé zaměstnance Škoda, členy odborů OS KOVO. Klub důchodců volí vlastní výbor, který řídí jeho činnost ve spolupráci s Radou předsedů.

D - vymezení působnosti odborových orgánů

Článek 19

Dílenské organizace jednají, vyjadřují se a rozhodují ve všech otázkách odborové činnosti, týkajících se výhradně jednotlivých zaměstnanců a pracovních kolektivů nebo všech zaměstnanců v okruhu působnosti Dílenské organizace, pokud se nejedná o záležitosti ve výhradní pravomoci vyšších orgánů.

Článek 20

Do působnosti Dílenských organizací patří jednání a rozhodování ve věcech:

- sestavování rozpočtu Dílenské organizace a jeho čerpání v souladu se zásadami hospodaření odborové organizace v rámci prostředků, přidělených rozpočtem odborové organizace
- vydávání návrhu závazných pokynů v rámci výkonu kontroly nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ekologie
- upouštění od vymáhání zbylé částky náhrady škody
- schvalování plánu čerpání dovolené v působnosti Dílenské organizace
- schvalování sociální výpomoci z vlastních prostředků
- schvalování vyššího příspěvku z vlastních prostředků na rekreaci pro sociálně slabé rodiny a dále pak ve všech ostatních záležitostech daných platnými právními předpisy a Kolektivní smlouvou.

Článek 21

Pro okruh zaměstnanců v působnosti Dílenské organizace má tato právo vyjadřovat se zejména ve věcech:

- vzniku, zániku a změnách pracovního poměru
- převádění zaměstnanců na jinou práci, jedná-li se o převedení v okruhu působnosti Dílenské organizace
- hromadných opatření v přemísťování a rekvalifikaci zaměstnanců v důsledku organizačních změn
- mzdových předpisů v okruhu působnosti Dílenské organizace
- projednávání návrhů na odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání
- návrhů na zvýšení náhrady za ztížení společenského uplatnění pro následky pracovních úrazů a nemocí z povolání
- odpovědnosti zaměstnanců za škodu způsobenou při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi
- poskytnutí právního zastoupení v pracovněprávních sporech /v působnosti Dílenské organizace/
- rozhodování o účasti odborové organizace v trestním a občanskoprávním řízení
- poskytování půjček z příslušných fondů
- kontroly plnění úkolů a závazků přijatých nebo schválených vyššími odborovými orgány
- vyřizování připomínek zaměstnanců
- stanovení norem a normativu času v rámci daného pracoviště
- spolurozhodování se zaměstnavatelem o tom, zda jde o neomluvené zameškání práce a dále pak ve všech ostatních záležitostech daných platnými právními předpisy a Kolektivní smlouvou.

Článek 22

Ve výhradní působnosti Rady předsedů je spolurozhodování:

- při vydávání a změnách pracovního řádu
- při vydávání a změnách mzdových předpisů
- při přeložení zaměstnance, člena příslušného odborového orgánu a při výpovědi nebo okamžitém zrušení pracovního poměru u tohoto zaměstnance
- o výši a použití výdajů na sociální účely
- stanovení termínu hromadného čerpání dovolené
- ve všech ostatních případech daných platnými právními předpisy a Kolektivní smlouvou

Dále v kompetenci Rady předsedů je:

- projednávání, schvalování a vyhodnocování plnění Kolektivní smlouvy a vnitropodnikových předpisů s ní souvisejících
- projednávání, vyjadřování se a vyhodnocování plnění podnikového plánu personálního a sociálního rozvoje
- projednávání a vyjadřování se k hospodářské činnosti firmy z hlediska zabezpečování sociálních jistot a potřeb rozvoje zaměstnanců firmy

Článek 23

Působnost Rady předsedů je dána Stanovami OS KOVO pro výbory základních organizací a v těchto případech:

- při přeložení zaměstnance, člena příslušného odborového orgánu a při výpovědi nebo okamžitém zrušení pracovního poměru u tohoto zaměstnance
 - při stanovení výše a způsobu přidělu do nákladů na sociální účely a jejich využívání
 - při sestavování všeobecných zásad o poskytování dovolené a stanovení termínu hromadného čerpání dovolené
 - schvalování rozpočtu odborové organizace a výkazu o hospodaření, včetně zásad hospodaření s odborovými prostředky
 - evidence nově vznikajících a zanikajících Dílenských organizací
 - schvalování zásad výběru účastníků na rekreace a poskytování příspěvku
- a dále pak ve všech ostatních případech daných platnými právními předpisy a Kolektivní smlouvou.

Článek 24

Odborová organizace je zakladatelem Domu kultury odborů, společnosti s ručením omezeným a zřizuje usnesením Rady předsedů další podnikatelské subjekty v souladu s ustanoveními §27 Stanov OS KOVO.

E - jednací zásady odborových orgánů

Článek 25

Všechny orgány odborové organizace jsou schopny se usnášet za přítomnosti nadpoloviční většiny svých členů. Usnesení a rozhodnutí jsou platná při jejich přijetí nadpoloviční většinou hlasů přítomných členů nebo delegátů, pokud není v ustanoveních Statutu uvedeno jinak.

Článek 26

Ze závažných důvodů může být kterýkoliv člen orgánu odvolán ze své funkce, vysloví-li s jeho odvoláním souhlas orgán, který ho zvolil. Důvodem odstoupení z funkce mohou být i vážné osobní důvody na straně člena.

Článek 27

Za odvolaného člena a člena, který odstoupil z osobních důvodů, jsou zvoleni příslušným orgánem noví členové. Za organizační zajištění voleb odpovídá příslušný orgán.

Článek 28

Přílohou Statutu jsou Zásady hospodaření s odborovými prostředky včetně zásad o poskytování sponzorských příspěvků, sociálních příspěvků a půjček, Jednací řád, Volební řád, Řád právní pomoci a Zásady výběru účastníků na rekreaci a poskytování příspěvku schválené příslušným orgánem.

Článek 29

Změny a doplňky Statutu mohou být provedeny na základě rozhodnutí konference odborové organizace jejím usnesením.

Článek 30

Statut nabývá platnosti a účinnosti po schválení usnesením konference odborové organizace dne 23. 11. 2004 ve znění změn a doplňků provedených usnesením konference ze dne 23. 11. 2006.