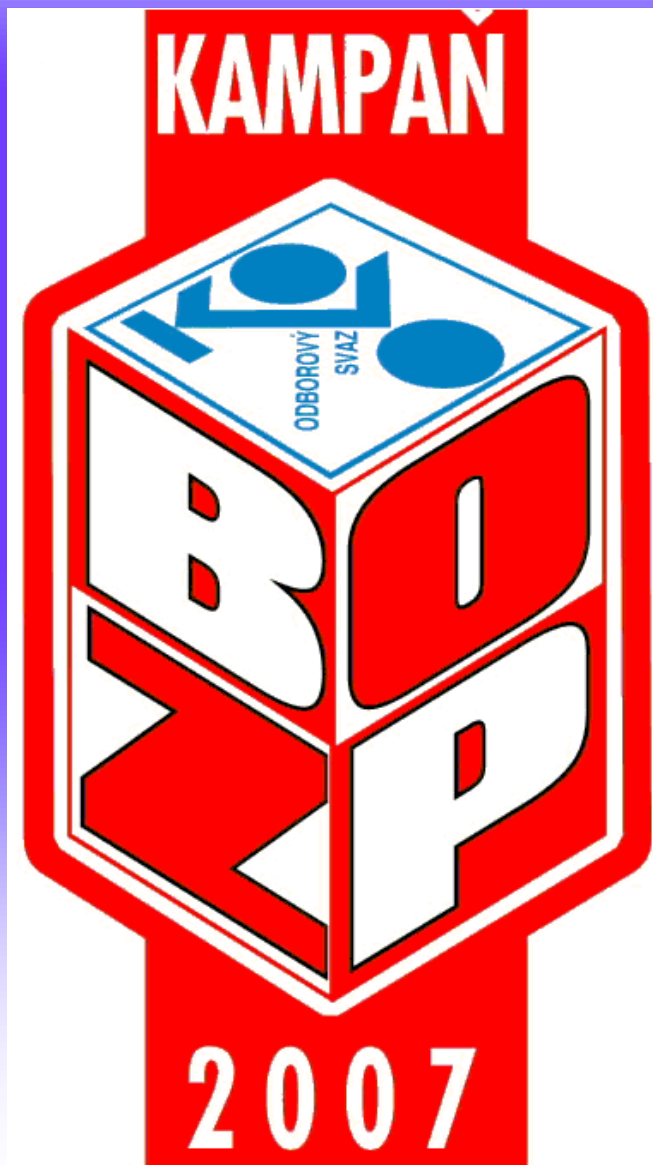


# ZDRAVÝ DO PRÁCE – ZDRAVÝ Z PRÁCE



# PREZENTACE OBSAHUJE:

- co představuje kampaň OS KOVO za BOZP
- jaké jsou úkoly a cíle kampaně
- o co se můžeme opřít?



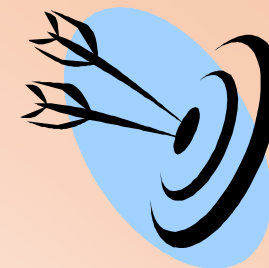
*(celá prezentace je vztažena výhradně k oblasti BOZP)*

Kampaň za BOZP OS KOVO  
představuje  
široké spektrum opatření  
pro zlepšení činnosti OS KOVO  
v oblasti BOZP



# Úkoly a cíle

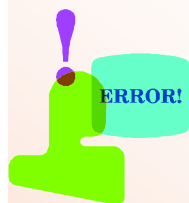
## Kampaně OS KOVO za BOZP



- vytěžit maximum z Kampaně BOZP 2007 v OS KOVO, zejména zlepšit činnosti OS a ZO v oblasti BOZP (a zároveň zviditelnit tuto činnost)
- oslovit cílové skupiny kampaně. Těmi jsou ZO OS KOVO, orgány OS KOVO (VO, KS, Rada OS, sekce), členové OS KOVO, zaměstnanci podniků a konečně i specialisté BOZP (zaměstnanci OS KOVO)
- kampaň má přesvědčit výše uvedené cílové skupiny o nutnosti lepšího vnímání významu a smyslu BOZP a zároveň má přesvědčit zaměstnance o výhodách organizovanosti v OS KOVO

# K nastíněným úkolům a cílům je nezbytné

Na úrovni ZO:



využívat kontrolní **činnost** specialistů BOZP z MP a umožnit tyto kontroly v potřebném rozsahu; s odkazem na § 2 odst. 4 písm.c) a § 16 odst. 1.2 písm. b) Stanov OS KOVO, podle ročního plánu kontrolních akcí, projednaných Radou příslušného Krajského sdružení OS KOVO.

A small icon of a blue spreadsheet with white cells containing numerical data. The visible numbers are +2.088, +5.000, +1.500, +1.125, and +1.062.

	+2.088
0	+5.000
1	+1.500
0	+1.125
0	+1.062

**předávat** doložitelná statistická data z oblasti BOZP pověřenému specialistovi BOZP nebo na MP (smrtné pracovní úrazy, ostatní „závažné“ PÚ, nemoci z povolání, závazné pokyny, kontroly BOZP, apod.), za účelem zpracování výkazů pro OS KOVO, ČMKOS a MPSV, a pro další využití a hodnocení výsledků



ohlašovat vznik (zejména „závažných“) pracovních úrazů na MP

# Další postupné kroky k realizaci cílů



# I. Zmocnění od ZO ke kontrole BOZP u jednotlivých zaměstnavatelů pro specialisty BOZP OS KOVO

## Plná moc

Základní organizace Odborového svazu KOVO ..... se sídlem  
..... org. č. .... IČ ..... zastoupená panem /paní/  
..... předsedou /kyní/ výboru ZO

uděluje tímto plnou moc panu ..... , nar. .... bytem ..... zaměstnanci  
OS KOVO ve funkci .....

K provedení kontroly nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podle ustanovení § 321 a §  
322 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce u zaměstnavatele ..... ,  
a to v plném rozsahu se všemi právy podle ustanovení § 322 odst. 1 a odst. 2 zákona č. 262/2006  
Sb., zákoníku práce a se všemi povinnostmi podle ustanovení § 322 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb.,  
zákoníku práce.

Kontrola nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podle této plné moci bude provedena

dne .....

ve dnech .....

od ..... do .....

v období od ..... do .....

V ..... dne .....

## II. Aktivizovat ZO zejména

- \* v oblasti kontrolní činnosti:
  - k vlastní kontrole BOZP,
  - ke kontrole pomocí specialistů BOZP z MP

- \* osvětou a školením

- \* anketou v regionech



- \* k trvalému poskytování příslušných informací ze ZO

III.

# Rekonstrukce Komise BOZP a ŽP, včetně novelizace jejího statutu



IV. Pravidelné projednávání oblasti BOZP na konferencích Krajských sdružení OS KOVO s vystoupením zástupce z příslušného Metodického pracoviště (specialisty BOZP)



V.

# Publikace ke zviditelnění práce OS KOVO v oblasti BOZP



VI.

propagační materiály  
k oblasti BOZP



VII.

Intenzivnější a kvalitnější  
vzdělávání specialistů BOZP a  
Komise BOZP a ŽP OS KOVO,

k tomu účelu bude využito multimediální  
zařízení kabinetu BOZP



## VIII.

### Standardizace postupu specialisty BOZP OS KOVO při metodické pomoci ZO v podniku:

- pohovor (předseda, jiný orgán pro BOZP)
- zmapování problému
- navržení řešení, co se dá udělat pro zlepšení nežádoucího stavu
- resumé/doporučení pro ZO
- zápis/záznam



## IX.

# Důraznější kontrola BOZP u zaměstnavatele



- kontrola podle § 322 ZP -  
jak zaměstnavatel plní své povinnosti v péči o  
bezpečnost a ochranu zdraví při práci ...  
... se stanovenými minimálními požadavky na  
záznam specialisty BOZP OS KOVO o provedení  
kontroly BOZP u zaměstnavatele
- s využitím ročního plánu kontrolních akcí,  
zpracovaného příslušným MP,  
a projednaného na Radě Krajského sdružení  
OS KOVO

X.

Zdokonalení informačního  
systému poskytovaných  
informací na  
Intranetu OS KOVO



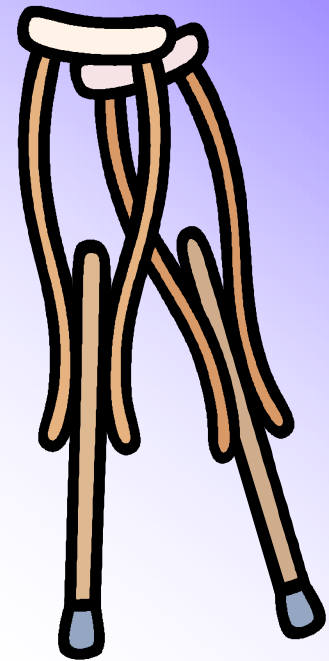
XI.

pořádání samostatných,  
pravidelných porad  
zaměstnanců - specialistů  
BOZP



# O co se můžeme opřít?

- o poskytování servisu ZO ze strany OS KOVO
- o pracovněprávní rámec a o Stanovy OS KOVO





OS KOVO poskytuje  
základním organizacím  
servis i v oblasti BOZP



Práva a povinnosti  
odborové  
organizace

z titulu zákoníku práce

Práva členů a  
povinnosti ZO  
OS KOVO

ze Stanov OS KOVO

Nejdůležitější práva  
a povinnosti  
zaměstnanců

dle zákoníku práce

# Práva a povinnosti odborové organizace

Zákoník práce § 321 a 322

*Oprávnění odborových organizací vykonávat  
kontrolu nad stavem BOZP*

# Práva členů OS KOVO

*Každý člen právem očekává, že odborová organizace bude za něj:*

*\* kolektivně vyjednávat i v oblasti BOZP*

Stanovy OS KOVO §2, písm. b)

*\* prosazovat a kontrolovat zlepšování pracovního prostředí ...*

Stanovy OS KOVO §2, písm. c)

*\* obhajovat jeho práva ... (mj. na ochranu života a zdraví)*

Stanovy OS KOVO § 9, písm. e)

# Základní povinnost ZO

vůči členům OS KOVO

Stanovy OS KOVO §16

*je kromě jiného, **vymáhání** podmínek pro práci v bezpečném pracovním prostředí za zákonem stanovených podmínek, eventuálně za podmínek uvedených v kolektivní smlouvě*

***Zde může vydatně pomoci specialista BOZP z MP***

# Nejdůležitější práva a povinnosti zaměstnanců

Zákoník práce § 106

*práva a povinnosti zaměstnance*

- (1) zaměstnanec má právo ...*
- (2) zaměstnanec je oprávněn ...*
- (3) zaměstnanec má právo a povinnost ...*

# ZDRAVÝ DO PRÁCE – ZDRAVÝ Z PRÁCE

