

Jak je to se zaručeným bonusem v roce 2011

V rámci komplexního navýšení mezd při letošním kolektivním vyjednávání se nám odborům KOVO podařilo výrazně navýšit i hodnotu tzv. zaručeného bonusu. Opět po 8 letech se podařilo dohodnout pro všechny zaměstnance stejnou přímou vazbu na dekretovou mzdu každého zaměstnance. Dekretová mzda (D) je součet hodnoty tarifu a osobního ohodnocení zaměstnance.

V minulých letech byla výše zaručeného bonusu dána tabulkou. Všechny hodnoty v této tabulce se vždy zvyšovaly o stejné procento na rozdíl od tarifů, kde v některých letech byl realizován diferencovaný nárůst. Proto vazba tabulkových hodnot ve vztahu k dekretové mzdě nebyla stejná. Nižších procentuálních hodnot bylo dosahováno u nižších tarifních tříd a naopak. V průměru se hodnoty v tabulce pohybovaly pod 0,55 D. Zvýšením na 0,6 D pro každou platbu zaručeného bonusu dochází ke zvýšení hodnoty jedné platby o částku cca 1750 Kč ve všech tarifních třídách s malými korunovými rozdíly dle dané třídy a výše osobního ohodnocení. V průměru pak nad tuto hodnotu.

Celoroční hodnota zaručeného bonusu byla nově dohodnuta ve výši 1,2D a to znamená celoroční navýšení o cca 3500 Kč!

Podařilo se nám i dohodnout, aby toto celoroční navýšení obdrželi zaměstnanci najednou v rámci první platby zaručeného bonusu před dovolenou! Proto na výplatnicích má každý v rámci této první platby dvě hodnoty. Výpočet 0,6D, který v sobě zahrnuje navýšení o 1750 Kč a tzv. zálohu ve výši 1750 Kč na 2. část zaručeného bonusu. Takže celkově oproti roku 2010 dochází k nárůstu o 3500 Kč. Tak jako v uplynulých letech je hodnota zaručeného bonusu každého zaměstnance firmou přepočítána v závislosti na jím odpracované době v rámci plánovaného fondu pracovní doby.

Aby informace, týkající se zaručeného bonusu, byla komplexní, je třeba uvést, že se nám odborům KOVO dále podařilo snížit délku trvání zaměstnání ve Škodě Auto pro jeho dosažení. Pokud do loňského roku nárok na plný bonus byl až po třiletém zaměstnání, nyní je to již po jednom roce. Na poloviční hodnoty je nárok již po půl roce zaměstnání ve firmě.

*Ing. Jan Miller, ekonom ZO OS KOVO*

## Zaručený bonus 2011 – první část

