

Škodovácký ODBORÁŘ

Důležitá informace - jak půjdete do práce po novém roce - první dohoda dosažena

ODBORY DOHODLY PLÁN PRACOVNÍ DOBY ŠKODY AUTO NA ROK 2007

Kolektivní vyjednávání má za sebou první výsledky! Podle dohody mezi odbory KOVO a Škodou Auto nemusejí jít zaměstnanci do práce hned v noci ze svátku 1. ledna 2007. Vyjednávací tým ZO OS KOVO totiž dohodl přesun noční směny se začátkem 1. ledna na noční směnu se začátkem 5. ledna. Kromě některých údržbářů a pracovníků, kteří výrobu připravují, tedy půjde většina zaměstnanců do práce poprvé až 2. ledna 2007 v 6.00 ráno. Tehdy se rozjede výroba v plné kapacitě. Cílem bylo, aby zaměstnanci přišli po silvestrovských radovánkách odpočatí, tedy až o den déle.

Ukončení výroby v letošním roce proběhne v pátek 22. prosince na odpolední směně. „Výroba zde již nepojede na plnou kapacitu. Zaměstnanci budou opravovat nedodělky tak, aby všechny haly byly vyprázdněny a v roce 2007 bylo možné začít s čistým štítem,“ řekl pro ŠO místopředseda ZO OS KOVO Luboš Chadalík.

Kdy bude dovolená v roce 2007?

Odbory KOVO dohodly s firmou již celý plán výroby pro rok 2007. V dohodě bylo nutné zohlednit potřeby zaměstnanců, státní svátky, období prázdnin a především fakt, že se firmě daří prodej vozů a tedy nezbytnou potřebu zvýšit v roce 2007 výrobu nad hranici 580 tisíc nově vyrobených aut.

„V kolektivním vyjednávání mne zarazilo, že špičkoví manažeři firmy Škoda bourali jednání a spekovali tak, že jsem v jednu chvíli chtěl dokonce od jednacího stolu odejít. Bylo mi to líto, protože jsem se tam chtěl dohodnout. Nebudu tam ale sedět za každou cenu s partnery, kterým v tu chvíli záleželo úplně na něčem jiném, než na výrobě plánovaného počtu aut. Nabídl jsem kompromis, který by vyhovoval všem. Umožňoval by vyrobit plánovaný počet aut a přitom by zohledňoval i zájmy zaměstnanců. Rozdíl 50 Kč při dohadování motivační prémie se zdál firmě tak velký, že jsem nevěděl zda chtějí vůbec vozy vyrobit nebo zda jde o nějaký politický princip. Není přece možné řídit a plánovat výrobu podle možností agentur práce.“ řekl pro ŠO předseda ZO OS KOVO Jaroslav Povšík.

Předseda odborů J. Povšík po jednání: „Čert vezmi ten management!“

Nakonec se podařilo uzavřít kompromisní dohodu. „Je to dohoda na hranici slušnosti. My máme rádi naši Škodovku a všechna auta navzdory přístupu managementu uděláme. Jde nám o Škodovku a továrna tady bude dál i když se management třeba vymění. Čert vezmi ten management,“ dodal J. Povšík.

Podle dohody začne plná výroba 2. ledna 2007 ráno. Dále se v automobilce nebude pracovat 7. května před státním svátkem. Tento výpadek se nahradí ve třech mimořádných pracovních směnách z pátku na sobotu. Zaměstnanci ale za každou z těchto směn dostanou motivační prémie 350 korun. Hromadné čerpání dovolené v Mladé Boleslavi a ve Vrchlabí je pak naplánováno na první dva týdny v srpnu. Pouze v Kvasinách bude dovolené předcházet další týden bez výrobního programu od 23. července. Je to v souvislosti s rekonstrukcí lakovny. Dovolená je navíc odvislá od logistického systému Volkswagenu. Výroba by se dále neměla rozjíždět ani mezi vánočními a novoročními

svátky v roce 2007. Kalendář na druhé pololetí je podmíněn potřebou výroby a prodeje a nevylučuje otevření kolektivního vyjednávání. Svou roli sehraje též i výsledek mzdových jednání. „Nebude-li firma v těchto jednáních vstřícná tak všechny plánované pracovní dny klidně dostavujeme“ uvedl J. Povšík.

Personální šéf Škody Auto, člen představenstva, Martin Jahn, k výsledku jednání řekl médiím, že uzavřenou dohodu považuje za dobrou.

Odbory s firmou také vyjednávaly o sociálních nákladech pro příští rok. Cílem bylo zvýšit celkový objem peněz na sociální náklady, například na bytové půjčky, rozšíření rehabilitací, či na udržení cen jídel v závodních jídelnách. Výsledek tohoto jednání nebyl do uzavěrky vydání znám. Podrobněji vás budeme informovat v prvním novoročním vydání našeho listu - tedy ve čtvrtek 11. ledna 2007. O kolektivním vyjednávání, které se přímo a citelně dotýká nás všech, budeme informovat v každém vydání, tak jak si to přejete. Texty dohod včetně jejich příloh naleznete také na Intranetu, k čemuž můžete využít informační ostrovy v provozech.

EXPRES

Odboráři se zúčastnili semináře Volkswagenu na personální téma

Místopředseda ZO OS KOVO Luboš Chadalík, Hana Chládková a místopředsedové z pobočných závodů Exner a Zimmer se zúčastnili pravidelného každoročního jednání, které svolává nadace Friedricha Eberta ve spolupráci s personálním oddělením koncernu Volkswagen. Letos se diskutovalo na téma personálních záležitostí, agenturního personálu a podobně.

Odbory KOVO pořádaly koncert Drupihy, lidé byli nadšení

Koncert italského zpěváka Drupihy, který se konal v neděli 17. prosince a který pořádaly odbory KOVO, se setkal s obrovským zájmem. Velký sál Domu kultury Mladá Boleslav byl zaplněn téměř do posledního místa.

Šéf koncernu Volkswagen letos očekává rekordní zisky

Největší evropská automobilka Volkswagen, jejíž součástí je rovněž česká Škoda Auto, dosáhne v letošním roce rekordního prodeje i tržeb. Automobilka již minulý týden oznámila, že od ledna do listopadu zvýšila prodej o 9,9 procenta.

Přihlaste se pro konzultaci mzdového vyjednávání

Odborová organizace OS KOVO při Škoda Auto vyzývá zaměstnance, aby se přihlásili jako konzultanti pro blížící se mzdová vyjednávání na nové období. Kontaktní osobou je ing. Jan Miller. Telefon: 17432. Po telefonické konzultaci je nezbytná osobní návštěva.

Předseda J. Povšík navštívil schůzi DO č. 7

Sestava zástupců ZO OS KOVO J. Povšík, J. Miller a J. Hašek navštívila 14. prosince odpoledne schůzi dílenské organizace číslo 7 - výpravna. Na této velmi dobře připravené schůzi se hovořilo také o kolektivním vyjednávání o pracovní době 2007, o smlouvách na dobu určitou a o principech mzdového vyjednávání v příštím roce.

Ředitel rádií M. Prunel jednal s odbory KOVO o spolupráci

Ve 14. prosince navštívil předsedu ZO OS KOVO Jaroslava Povšíka ředitel mladoboleslavských rádií Jizera a Kiss Delta Milan Prunel. Důvodem návštěvy byla další budoucí spolupráce odborové organizace a regionálních rádií. Odbory KOVO popřejí a nechají zahrát svým členům v pořadu Písničky na přání na rádiu Jizera v pátek, sobotu a neděli. Pořad je vysílán vždy mezi 10. a 11. a dále mezi 17. a 18. hodinou. To samé platí i pro radio Kiss Delta, s tím rozdílem, že Písničky na přání se vysílají od 18 do 19 hodin.

Krásné Vánoce a úspěšný nový rok
přejí
ODBORY KOVO
ve
ŠkoděAuto a.s.

Zaměstnanci Škody slaví Vánoce...

TÁTO, PŘÍŠTĚ BY TO CHTĚLO MENŠÍ STROMEČEK A VĚTŠÍ "AUTO"...

Vánoce jsou tu doslova za pár dnů. Dovolili jsme si proto menší vtípek na téma, jak bude vypadat štědrovečerní večeře u zaměstnanců Škody Auto. Věříme, že kreslený vtípek od našeho dvorního kreslíře, zaměstnance automobilky, Štefana Biže, přijmete s nadhledem. Redakce týdeníku Škodovácký odborář se tak připojuje k přání, abyste nacházející vánoční svátky prožili v naprosté pohodě.

Slovo předsedy ZO OS KOVO Jaroslava Povšíka

Vážené kolegyně, kolegové, vážení zaměstnanci, dovolte mi, abych v čase vánočním jménem odborové organizace popřál všem, kteří pracují či spolupracují s firmou Škoda Auto v příštím roce jen to nejlepší a pevně zdraví.

Přeji si ale také, abyste nám dali velkou odvalu do nastávajícího kolektivního vyjednávání, které zahájíme koncem ledna 2007. Musíme být připraveni jít obhájit naše mzdy, naše podmínky a jistotu práce. Bohužel nemohu říci, že to bude jednoduché, naopak si myslím, že čím více firma vydělává, čím více používá globálních metod, tím je to těžší.

Myslel jsem si, že když budeme pro zaměstnance dělat pracovní dobu na rok 2007, že to bude jednoduché. Prostě, že se dohodneme, jak vyrobit auta a jak rozložit pracovní dny volna tak, abyste mohli s rodinami prožívat odpočinek po práci a mohli si ho vylepšit trochou peněz. První tři kola tohoto jednoduššího jednání mě ubezpečila o tom, že až budeme jednat o větších věcech, že to bude velmi těžké.

Netajíme se tím, že budeme muset určitě vyjít před brány závodu, možná tak jako to dělají kolegové v Bruselu a budeme muset čelit

tlaku různých výhrůžek. Dodnes nedokážu pochopit, že lidé, kteří mají tak velké množství peněz za svoji práci, nechápou, že jsou



Předseda ZO OS KOVO Jaroslav Povšík

tady také lidé, kteří na tom chtějí mít podíl. Nikdo z nich neříká, že chce mít stejné peníze jako vedoucí, ale chtějí se podílet na tom, čím se firma chlubí v tiskových sděleních. Existuje totiž skupina vedoucích, kterým by stačilo i jen 25% pevných součástí jejich dnešní mzdy k pokrytí všech životních potřeb a 75% by mohli mít pohyblivých...

Tržby letos činí rekordních 200 miliard korun a celý rok 2007 je naplánován na výrobu 606 tisíc vozů. Jestli na tom nebudeme mít podíl, budeme muset ukázat naši odvahu a odhodlanost ten podíl chtít. Ukáže se pak co je pravá hodnota - jestli je jen v úzké skupině vedoucího managementu, nebo jestli je to v každém pracovníkovi firmy Škoda. Nedovedu si představit vyndat z hodinek jedno kolečko a říkat, že to půjde dobře. Hodiny se určitě minimálně začnou zpoždět, minimálně začnou problémy, a to by měli mít na paměti všichni ti, kteří budou rozhodovat o tom, jak budou žít rodiny 26 tisíc zaměstnanců a obyvatel regionů Mladá Boleslav, Kvasiny a Vrchlabí. Věřte, že já a můj tým uděláme všechno pro to, abychom dosáhli našich cílů.

Kdo za vás vyjednává v KV?

Kolektivní vyjednávání mezi odbory a Škodou Auto se rozjíždí na plné obrátky. Podniková rada a Rada předsedů schválily vyjednávací tým v tomto složení: Jaroslav Povšík, Libor Dvořák, Josef Vaníček, Luboš Chadalík, Hana Chládková, Jan Miller, Miloš Kovář a Jiří Hašek. Vedením týmu byl pověřen Jaroslav Povšík.

Jednotlivými okruhy vyjednávání se zabývají technické komise. Jejich vedením byl pověřen Luboš Chadalík. Dále koordinátorem témat KV se stal Miloš Kovář a výkladem byl pověřen Jiří Hašek, jenž bude po dobu kolektivního vyjednávání ve spolupráci s J. Povšíkem suplovat úlohu tiskového mluvčího odborů KOVO.

A jak jsou složeny samotné technické komise?

Technická komise pro mzdy: Luboš Chadalík, Jan Miller, Libor Dvořák, Josef Vaníček, Miloš Kovář

Technická komise pro pracovní dobu: Luboš Chadalík, Libor Dvořák, Josef Vaníček, Miloš Kovář, Hana Chládková

Technická komise pro sociální náklady: Luboš Chadalík, Libor Dvořák, Josef Vaníček, Miloš Kovář, Hana Chládková, Jan Miller

Více o kolektivním vyjednávání uvádíme v dalším článku. Nutno dodat, že Podniková rada a Rada předsedů uložila vyjednávacímu týmu zajistit růstovou úroveň kolektivního vyjednávání ve všech okruzích ročních dohod, tak jak to bylo schváleno na listopadové odborové konferenci.

Jahn na zasedání PR a RP: Bonus by měl být větší než loni

Hostem odborů na Podnikové radě byl ve středu 13. prosince člen představenstva odpovědný za personalistiku Martin Jahn. Odboráři na něho měli podle očekávání řadu otázek. Jak na ně odpověděl a co dalšího řekl, přinášíme uvnitř článku.



Martin Jahn na zasedání Podnikové rady.

M. Jahn na Podnikové radě zhodnotil tento rok jako výjimečně úspěšný. Zmínil rekordní výrobu i zahájení výstavby nového vysokoškolského areálu v centru Mladé Boleslavi. Nastolil ale i fakt, o kterém se už dlouho mluví, a to jsou smělé plány automobilky ve výrobě na příští rok a s tím související plán pracovní doby. V oblasti sociální pak uvedl, že oceňuje léčebné i preventivní rehabilitace a zmínil snahu automobilky o podporu výstavby nového bydlení. Především v Kvasinách je totiž potřeba rozšířit počet kmenového personálu, kterého začíná být nedostatek. „Snažíme se s krajem dohodnout, aby se stavěly nové byty,“ uvedl Jahn. Automobilka tak chce podpořit příliv nových lidí do okolí Kvasin ale i na Mladoboleslavsko.

Dotazy odborářů na Martina Jahna

V otevřené diskusi pak členové Rady předsedů položili personálnímu šéfovi Martinu Jahnovi řadu dotazů.

• **Jan Šmach, předseda DO 17** řekl, že mu ve výčtu pozitiv chyběla informace, jak za to budou oceněni zaměstnanci a jestli se také oni budou mít lépe.

Podle Jahna zaměstnanci ocenění budou. „Vzhledem k tomu, že letošní výsledky firmy byly lepší než vloni, takže i bonus by měl být vyšší,“ uvedl Jahn.

• **Martin Smolka, předseda DO 32** znovu připomněl problematiku údržeb, kdy údajně mělo docházet k odchodu vzdělaných údržbářů do výroby a naopak k příchodu méně vzdělaných lidí do údržeb.

M. Jahn k tomu řekl, že si tyto informace prověřil s tím, že do

údržeb došlo pouze k nástupu vyučenců z učiliště Škoda, které garantuje kvalifikované pracovníky. „Rozhodně tam nedošlo k žádným externím nástupům. Pokud tam byly nějaké přestupy, tak jen v rámci lidí, kteří si zvyšovali kvalifikaci, nebo se vraceli na svá místa,“ dodal. Podle Hany Chládkové M. Jahn slíbil předložit výsledek prošetření několika sporných přestupů. To se však do zasedání Podnikové rady nestalo. Jahn v té souvislosti zmínil optimalizaci nepřímého personálu, která podle něho proběhla dobře a údajně pomůže firmě v konkurenceschopnosti.

• **Antonín Balík, předseda DO 7** dále položil dotaz ohledně představy budoucí podoby mzdového systému.

Podle M. Jahna je nutné odměňování rozšířit o dvě složky, a to o výkon zaměstnance a výkon celé firmy. „Myslíme si totiž, že pokud se firmě daří, tak by se to mělo ve výplatě projevit. Druhou věcí je, že by měl každý zaměstnanec na své výplatnici vidět, jak pracuje. Samozřejmě bude otázkou kolektivního vyjednávání, o kolik se zvýší pevná složka mzdy a jak velká bude pohyblivá složka mzdy.“

• **Jiří Schubert, předseda DO 3** se následně ptal na rotaci vedoucích pracovníků, o které se hovoří. Dále kritizoval vizuální podobu nového velkého kalendáře Škody Auto pro rok 2007. Podle něho by na každý měsíc mělo být vyfotografované jedno pěkné auto s modelkou.

M. Jahn k tomu, řekl, že k rotacím vedoucích personálu dojde. Podle něho je to ve velkých automobilkách běžné a cílem je, aby vedoucí pracovníci poznali více oblastí a ve své pozici takzvané neusnuli. „Například v Toyotě musejí vývojoví pracovníci nejprve pracovat ve výrobě, aby věděli o čem výroba auta je. Týká se to zatím oddělení Z, které spadá pode mě. Podpořím ale, aby k tomu došlo i v dalších oblastech. Kolegy k tomu ovšem nutit nemohu,“ uvedl Jahn.

ZPRAVODAJSTVÍ Z PODNIKOVÉ RADY A RADY PŘEDSEDŮ

V úvodu zasedání Podnikové rady, která se konala v zrcadlovém sále Domu kultury Mladá Boleslav, se odboráři seznámili s nejnovejšími událostmi. Předseda ZO OS KOVO Jaroslav Povšík informoval o zasedání Evropské koncernové rady, která se především zabývala situací v bruselském závodě VW, jež má své dopady na všechny lokality koncernu. Dále místopředseda Luboš Chadalík referoval o účasti na semináři Euro Profis (více čtete v dnešním vydání ŠO) a o dětské akci v režii odborů KOVO - Mikulášská nadílka v Domě kultury Mladá Boleslav (foto a reportáž jsme uvedli minule).

Předsedou Dozorčí a revizní komise ZO OS KOVO se stal Dominik Benko

Vedoucí pokladny OS KOVO František Würtich informoval o vývoji členské základny a také o zahájení přípravy zpracování rozpočtu odborové organizace pro rok 2007. Miloš Kovář následně uvedl novinky ze zasedání Paritní komise a ekonom odborů Jan Miller informoval o vývoji inflace. Návrh na možnost nákupu vánočních dárek pro jednotlivé Dilenské organizace přednesl Jiří Schubert. D. Benko informoval o volbě předsedy a místopředsedy DaRK, místopředsedou byl zvolen p. Kovařík.

Předseda DO 32 Martin Smolka požádal o zřízení odborné komise na využití elektronických systémů pro lepší fungování komunikace v rámci jednotlivých odborových grémií. Rada předsedů zřízení komise pro zlepšení elektronické komunikace v rámci odborové struktury schválila, a to ve složení: M. Smolka, P. Řezáč, M. Pišinger, L.

Zimmermann, P. Batala, P. Šimáček a T. Masaryk.

Právník ZO OS KOVO Jiří Hašek následně informoval o účinnosti Zákoníku práce, který začne platit od 1. ledna 2007. Hana Chládková v této souvislosti nabídla členům RP objednání publikace Zákoníku práce s příspěvkem 50 procent z rozpočtu RP určených na vzdělávání členů. Rada byla také seznámena s posunutím účinnosti Zákonu o nemocenské k 1. lednu 2008 a s připravovanou organizační směrnicí Zamezení konfliktu zájmů a korupce.

Jan Miller nakonec uvedl informace o jednání k problematice agenturního personálu. Odbory KOVO v rámci zastoupení v Dozorčí radě Škoda Auto byly seznámeny s podmínkami výběrového řízení pro agentury, které dodávají agenturní pracovníky v roce 2007.

Mobilní telefony s fotoaparátem budete muset nechat doma

V další části jednání Miloš Kovář předložil návrh na obdobné fungování komise BOZP jako v minulém volebním období. Kovář byl také potvrzen ve funkci předsedy komise. Ta je i nadále složena z odborových pracovníků oblastí v Mladé Boleslavi a po jednom zástupci z Vrchlabí (Michal Charvát) a Kvasin (Jaroslav Zimmer).

Jiří Hašek dále podal informaci o připravovaném upřesnění zákazu vnášení mobilních telefonů s fotoaparátem v rámci novelizovaného pracovního řádu. Vedení odborů bude o novelizaci s firmou jednat. Zákaz vnášení telefonů s fotoaparátem je reakcí na nedávný únik snímků nové fabie do tisku. Padla



také informace, že se již připravují skříňky, do kterých si návštěvy na branách tyto telefony uloží.

Miloš Tomšů přednesl záměr na uspořádání rybářských závodů v Mikulově ve dnech 3. - 5. května 2006 za účasti kolegů z Vrchlabí, Kvasin a VW Bratislava.

Hana Chládková požádala o provedení voleb v jednotlivých komisích. Rada předsedů schválila nutnost provedení těchto voleb do konce ledna. V souvislosti s prací komisí ještě předseda ZO Jaroslav Povšík vyzval RP aby nejpozději do lednového zasedání předložila návrhy na personální doplnění Redakční rady a Komise pro odměňování funkcionářů a pracovníků.

Více z Podnikové rady uvádíme v samostatných článcích.

Představujeme nové předsedy DO

Josef Zmrhal

V dnešním vydání pokračujeme v představování nově zvolených členů Rady předsedů. Tentokrát nám neunikl předseda Dilenské organizace číslo 26 (VAH / AL) Josef Zmrhal.

Ve Škodě Auto pracuje na hutích. Dříve dělal seřizovače a nyní je analyzátořem. „Je mi 31 let a mám manželku a čtyřletou dceru,“ prozradil na sebe Josef Zmrhal, který je ve firmě zhruba pět let.

V současné době prakticky pořád pracuje. Jestliže není v zaměstnání, věnuje se rozestavěnému rodinnému domu. Tomu ustoupily prakticky všechny jeho koníčky. „Dříve jsem byl dobrovolným hasičem, ale teď trávím většinu času prací na domě,“ vypráví s tím, že dělá vše proto, aby se rodina mohla příští rok přestěhovat.

Podle něho se v jejich oddělení snaží řešit problémy v klidu s vedoucím, takzvaně z očí do očí. „Jako pozitivní vidím i fakt, že mladí lidé u nás vstupují do odborů. Téměř všichni mladí, kteří na hutě přijdou, se k nám dají,“ uvedl.

Za největší problém na hutích z odborového hlediska označil agenturní zaměstnance, kterým mnohdy chybí potřebné hygienické návyky. Na tuto problematiku upozornil už na konferenci odborů předseda DO 25 Ladislav Zimmermann. „Hovořilo se o tom, že budou prováděny kontroly a že bude vše prověřeno, ale zatím jsme žádnou změnu nezaznamenali,“ dodal Josef Zmrhal.



Předseda DO 25 Josef Zmrhal

Jaroslav Povšík: Zaměstnanci musejí dostat podíl

Automobilka Škoda letos vůbec poprvé v jediném roce vyrobí přes půl milionu vozů. Zítřka by z výrobních linek měl sjet vůz s pořadovým číslem kolem hodnoty 547 tisíc. Obrovského počtu vyrobených aut se podařilo dosáhnout jen díky maximálnímu úsilí zaměstnanců. Tím ale plány firmy nekončí. V příštím roce jich chce vyrobit ještě víc, a to nad 580 tisíc.

„My všechna auta vyrobit chceme. Ale chceme pro zaměstnance větší motivaci a podíl tak, aby ta auta v sobě měla vtisknutou lásku, řemeslnost a zručnost lidí, kteří je vyrábějí. Pokud toto firma splní, může se spolehnout, že auta uděláme s největší spolehlivostí tak, aby si na ně žádný zákazník nemohl stěžovat,“ řekl ŠO předseda ZO OS KOVO Jaroslav Povšík.

Člen představenstva odpovědný za personalistiku na Podnikové radě naznačil, že firma nebude bránit růstu mezd, ale zopakoval, že je cílem firmy rozdělit plat na pevnou složku mzdy a na pohyblivou složku, která bude vyjadřovat výkon celé firmy i samostatného zaměstnance. Odbory tento systém nadšeně nevítají už kvůli obavám ze spravedlnosti odměňování. O systému odměňování i o mzdách samotných se bude jednat v prvních měsících roku 2007.

Škodovácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace OS KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO OS KOVO.

Odpovědný redaktor: Jaromír Cvrček, tel. 326/8-17439. Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Marie Blechová, Nymburk. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.



Zaměstnanci v Bruselu dál bojují

Svatého Mikuláše oslavili zaměstnanci závodu Volkswagenu v Bruselu tak jako v mnoha dalších dnech - tedy protesty v ulicích (na fotografii). Bojují za zachování výroby a zaměstnanosti ve svém závodě. Protesty vypukly po oznámení koncernu přesunout výrobu vozu VW Golf do Německa. Vláda i firma vyzvala odboráře, aby s protesty ustali přes Vánoce. Odboráři ale hrozí, že i Vánoce stráví v duchu protestů, pokud nedojde k rozhovorům, které by byly zakončeny zajišťujícími dohodami.

Firma zatím žádné záruky nedala. VW pouze přislíbilo, že (až) od roku 2009 se bude v Bruselu vyrábět nový model Audi A1. Zachovalo by se tak asi 3000 pracovních míst.