



Dodatek dohody o roční pracovní době 2008 uzavřen!!!

Dnešního dne byl mezi zaměstnavatelem a odbory uzavřen dodatek dohody o roční pracovní době 2008. Na základě tohoto dodatku se dny **26. 9., 29. 9., 31. 10., 22. 12. a 23. 12. 2008 stávají na vymezených výrobních pracovištích dny bez výrobního programu.**

Seznam pracovišť, kterých se omezení nebo odstávka výroby týká, bude k dispozici u předsedů DO a OPO. Na pracovištích obslužných útvarů bude činnost omezena v závislosti na výrobě a podle konkrétních podmínek pracoviště.

V případě, že zaměstnancům nebude v těchto dnech zajištěna a přidělována práce ani nebudou čerpat dovolenou podle platného rozvrhu nebo čerpat jiné naplánované volno se bude postupovat následovně:

- ve dnech 26. 9. a 29. 9. 2008 se bude postupovat podle Dohody o vymezení jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele, která byla též dnešního dne mezi odbory a zaměstnavatelem uzavřena. Podle této dohody je stanovena náhrada mzdy pro zaměstnance, kterým vznikne překážka v práci, na 75% průměrného výdělku.
- den 31. 10. 2008 bude bez výrobního programu a bude probíhat inventura zásob. U zaměstnanců, kteří se nebudou podílet na provedení inventury se bude postupovat podle výše uvedené dohody o překážce v práci.
- ve dnech 22. 12. a 23. 12. 2008 se bude postupovat takto:
 - a) u zaměstnanců, kteří do 30. 9. 2008 nečerпали dovolenou podle rozvrhu a nečerpané dny jim nebyly přeplánovány, budou nevyčerpané a nenaplánované dny dovolené naplánovány na dny bez výrobního programu
 - b) u zaměstnanců, kteří čerpají dovolenou dle rozvrhu a ve IV. čtvrtletí 2008 disponují dostatečným počtem dnů dovolené, dojde k přeplánování na dny bez výrobního programu. Bude přihlédnuto k oprávněným zájmům zaměstnance (již zaplacený rekreační pobyt, lázně apod.)
 - c) zaměstnancům bude po dohodě určeno čerpání volna podle kolektivní smlouvy (např. seniorské volno, volno pro rodiče s dětmi apod.)
 - d) se zaměstnancem může být dohodnuto náhradní volno
 - e) není-li možné řešení podle předchozích bodů, postupuje se podle dohody o vymezení jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele. Pokud zaměstnancům v nevýrobních dnech bude zajištěna a přidělena práce podle pracovní smlouvy, dohoda o překážce v práci se na ně nevztahuje a nastoupí k výkonu práce.