

Přechodový ODBORÁŘ

Úder krize: V prvním čtvrtletí roku 2010 čeká výrobu Fabie silné omezení výroby!

Nejen přechod ze tří na dvě směny ve výrobě Fabii a přechod na jednu směnu ze dvou ve výrobě vozu Roomster, ale navíc i volné pátky téměř v celém prvním čtvrtletí příštího roku čeká na zaměstnance pracující ve výrobě modelu Fabia a přidružených provozů.

Podle programu PPA bude kromě avizovaných přechodů na dvě směny na Fabii a na jednu směnu na Roomsteru v prvním čtvrtletí roku 2010 zařazeno celkem 22 minusových směn v rámci flexikonta, a to ve výrobě modelu A05 Fabia v Mladé Boleslavi.

V lednu na Fabii v pátek doma

To znamená, že v pátečních termínech 8. ledna, 15. ledna, 22. ledna a 29. ledna 2010 se ruší ranní a odpolední směny ve výrobě vozu Fabia. V následujících dvou termínech 5. února a 12. února 2010 se ruší „jen“ odpolední směna. Vyrábět se tak bude pouze v pátek dopoledne. V těchto termínech tak bude ranní směna v práci, vyrábět se bude normálně do 14 hodin.

Další páteční odstávky v únoru a březnu

V následujících pátečních termínech 19. února, 26. února, 5. března, 12. března, 19. března a 26. března 2010 se nebude vyrábět vůz A05 Fabia v Mladé Boleslavi jak v ranní, tak i odpolední směně - tedy celý pátek.

Hned v úvodu roku tak bude pro zaměstnance na Fabii využito takzvané flexikonto do minusu. Pro dotčené zaměstnance tím dojde ke vzniku minusového salda v hodnotě až 82,5 hodiny.

22 minusových směn celkem - cca 11 na jednoho zaměstnance

V prvním čtvrtletí to je sice na Fabii 22 minusových směn, ale jde jen o 11 směn na konkrétní zaměstnance, kteří dělají ve dvou směnách. Pro některé zaměstnance v navazujících a obslužných třisměnných provozech to pak může znamenat cca 7 minusových směn. „Pro zaměstnance to neznámá ztráta výdělku. Do budoucna, až se zlepší odbyt, si tyto směny napracují a to z pátku na sobotu nebo v sobotu ráno,“ uvedl Jaroslav Povšík.

Zdůraznil, že minusové směny jednoznačně vycházejí ze situace v odbytu, které se musela přizpůsobit pracovní doba.

Kvasiny a Vrchlábí by se zatím mohly kontům vyhnout

V Kvasinách se s minusovým kontem nepočítá, tam se vystačí s přechodem Roomsteru na ranní směnu, a nepočítá se s kontem ani ve Vrchlábí. Do jara se totiž na A4 počítá s výrobou na dvě směny. Odlišná je i situace ve VA (podrobnosti v samostatném článku). Jen díky propracovaným a vyjednaným podmínkám flexikonta, používaným v celém koncernu Volkswagen, nepřijdou zaměstnanci Škody Auto v této krizové situaci o práci, přestože se nebude na Fabii v pátek vyrábět.

Předseda Povšík informoval Podnikovou radu, že by chtěl realizovat pro předsedy Dilenských organizací výkladové zasedání, kde jim bude přesně popsáno, za jakých podmínek bude flexikonto využíváno, vzhledem k tomu, že v praxi může vyvstat řada otázek.

Flexikonto se může dotknout téměř každého

Flexikonto se vztahuje se na všechny tarifní zaměstnance (včetně zaměstnanců se smluvní mzdou), kromě lidí v nepřetržitých provozech. Platnost dohody a vyrovnávací období pro plusové a minusové hodnoty flexikonta je 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích, a to od 1. 1. 2010 - 31. 12. 2010. Každému zaměstnanci budou evidovány odchylky od stanovené týdenní pracovní doby, a to jak nad („plushodiny“), tak i pod („minushodiny“) v saldu + 120 a - 120 hodin. Při překročení tohoto salda u jednotlivého zaměstnance se tato dohoda neuplatní, a to až do doby, kdy se saldo bude opět pohybovat v rámci výše uvedeného rozmezí.

Plusové saldo se započítává do limitu 150 hodin pro nařizenou práci přesčas. Zaměstnanci budou na výplatnici v rámci měsíčního vyúčtování mzdy informováni o stavu svého flexikonta. Konto nemá vliv na výpočet práva zaměstnance na dovolenou.

Minusový stav vznikne vyhlášením minusové směny ze strany firmy a zaměstnanec zůstane doma. Lze je umazat - odpracovat na firmou organizovaných směnách z pátku na sobotu

či v sobotu dopoledne. Výjimečně po předchozí dohodě s odbory KOVO i v sobotu odpoledne.

Měsíční složky mzdy se v důsledku plusových/minusových směn nemění. V rámci pravidelného vyúčtování mzdy za poslední kalendářní měsíc vyrovnávací období bude zaměstnanec vyrovnán stav flexikonta s tím, že za každou plushodinu bude zaměstnanec vyplacena mzda, na kterou mu u zaměstnavatele vzniklo právo a příplatek za práci přesčas ve výši 25% průměrného výdělku.

Nářadovna

Do flexikont je zařazena rovněž nářadovna. VN má ale některé odchylky. Plusovou směnou se zde rozumí směna vyhlášená se souhlasem vedoucího závodu VN samostatně bez vazby na zajištění běhu celého výrobního toku nebo výroby modelové řady, a to na úrovni nákladového střediska, popřípadě samostatného výrobního týmu. Plusovou směnu je možné vyhlásit pouze v období od pátku 22 do neděle 22 hodin, přičemž platí, že organizovat plusovou směnu ve VN i v období o soboty 22 hodin do neděle 22 hodin je možné pouze po předchozí dohodě s odbory.

Uplatnění flexikonta v lakovně A05 v Mladé Boleslavi:

Na základě upřesnění plánu PPA bylo v úterý s vedením odborové organizace operativně projednáno uplatnění flexikonta v rámci provozu lakovny VZO v Mladé Boleslavi při výrobě modelu A0. První minusovou směnou se stane noční směna z neděle 3. ledna na pondělí 4. ledna 2010. Náběh výroby 2010 započne 4. ledna v 6,00 hodin. Provoz VZO lakovna pak bude ve stejném režimu minusových směn (vždy noční z neděle na pondělí) pokračovat po celé první čtvrtletí 2010. Výhodou pro zaměstnance je prodloužení osobního volna přes víkend, kdy po ranní směně nenastupují na noční v neděli, ale až v pondělí ve 22 hodin.

Jaroslav Povšík

V létě čeká zaměstnance tři týdny dlouhé volno

Letošní kolektivní vyjednávání, které zahrnovalo roční pracovní dobu pro rok 2010 a sociální náklady na stejné období skončilo. Výsledek vyjednávání totiž odsouhlasila Podniková rada OS KOVO na svém mimořádném zasedání ve čtvrtek 3. prosince 2009.

Na mimořádné radě se neočekávala bouřlivá atmosféra k představenému výsledku vyjednávání, protože předšedové Dilenských organizací měli dostatek informací. „Podniková rada obdržela po každém kole informaci. Nikdy k tomu nebyla nějaká negativní reakce,“ potvrdil předseda PR Jaroslav Povšík.

V úvodu mimořádného zasedání byl představen návrh kalendáře roční pracovní doby 2010. Zásadní informací je, že na červenec 2010 je naplánováno třítýdenní volno. Vzniká spojením státních svátků v pondělí 5. července (Den slovanských věrozvěstů Cyrila a Metoděje) a v úterý 6. července 2010 (Den upálení mistra Jana Husa) a dále dovolené po dobu následujících 13 pracovních dnů plus víkendy. „Letošní třítýdenní volno je dáno návazností na dovolenou v koncernu VW a na to navazující koncernovou logistiku v celé Evropě,“ vysvětlil právník ZO Jiří Hašek.

Takzvané sdružené volno státního svátku a víkendy, nebo volno se nabízí i v pondělí 27. září (den bez výrobního programu) se státním svátkem v úterý 28. září 2010 (Den české státnosti). Dále je to státní svátek ve čtvrtek 28. října 2010 (Den vzniku samostatného československého státu) a k tomu připojený pátek 29. října bez výrobního programu. V listopadu pak připadá na středu 17. listopadu státní svátek Den boje za svobodu a demokracii.

Vánoční svátky pak budou v roce 2010 v pátek (24.), sobotu (25.) a v neděli (26. prosince 2010) a následovat bude týden plánované dovolené.

Zatím otevřená zůstává inventura zásob v příštím roce, o jejím termínu

a průběhu se má rozhodnout do konce srpna. Konat by se měla zřejmě ve dnech 29. až 30. října, nebo v případě nižší potřeby výroby 27. října 2010. Ale to je opravdu ještě daleko.

Poté, co Podniková rada výsledky vyjednávání o roční pracovní době schválila, teď dojde k individuálnímu plánování dovolené. Hromadné čerpání dovolené je plánováno na 20 dnů a zbývá tak 5 dnů na plánování (oproti letošku o dva dny méně).

Pro nadcházející rok se mírně mění i formulář pro plánování dovolené, a to vzhledem k časovým kontům. Cílem je zamezit dohadům, zda měl konkrétní zaměstnanec plánovanou dovolenou zrovna na den, kdy je vyhlášena

minusová směna (v případě, kdy má naplánováno méně než pět dnů dovolené v daném týdnu). Minusové směny jsou zatím plánovány jen na pátky, proto dovolená plánovaná předem na pátek, bude barevně odlišena. Tím je jasné, že zaměstnanec měl dovolenou naplánovanou předem na pátek, a předchází se tak spekulacím, zda později názor záměrně nezmění. Ideální by samozřejmě bylo, kdyby měl každý zaměstnanec individuální kalendář, ale to by z administrativního hlediska bylo opravdu neúnosné.

„Měli jsme při vyjednávání roční pracovní doby dvě kolize, jedna byla ve spojení s flexikonty, kde jsme museli velmi podrobně sledovat a zvažovat, jaké budou podmínky flexikont před a po dovolené,“ uvedl předseda PR Jaroslav Povšík.

Druhou kolizí byla situace s náběhem výroby po Vánocích, zejména v Kvasinách na B6. „Firma chtěla začít kvůli určitému technickému ztvárnění náběhu po pásmu volna po Novém roce minusovým kontem pro zaměstnance na B6, tedy v oblasti, kde je dobrý odbyt a dobrá produkce. My jsme to nepřipustili,“ podotkl J. Povšík. (Více o flexikontech a minusových směnách zejména na Fabii uvádíme v samostatném článku).



Podniková rada schválila nejen výsledek vyjednávání, ale i nový pracovní řád (na snímku).

EXPRES

Výherci soutěže s knihovnou odborů KOVO

V knihovně odborů OS KOVO proběhlo losování výherních kuponů, které obdrželi všichni zákazníci, kteří si zakoupili publikaci Archeologická tajemství Mladé Boleslavi. Ceny pro výherce jsou krásné obrazové publikace Nakladatelství KNIHY 555 Liberec a jsou k vyzvednutí v Knihovně odborů od 10. 12. 2009 denně v otevírací době od 9 do 15 hodin. Jména výherců: 1. cena Hervertová Petra, 2. cena Vinš Roman, 3. cena Ragulík Jiří. Prodej publikace Archeologická tajemství MB pokračuje do 15. 12. 2009 (za velmi výhodnou cenu 150,- Kč pro odboráře a za 208,- Kč pro zaměstnance).

Student SOU Škoda Auto vyhrál soutěž automechaniků

Skvělý úspěch si připsalo Střední odborné učiliště Škoda Auto na soutěži žáků automechaniků v rámci výstavy Kola 2009 a Tuning show v Lysé nad Labem. Této soutěže se zúčastnilo 16 žáků z 8 Středních odborných učilišť v Praze a Středočeském kraji. Na prvním místě se umístil žák Škodovického učiliště David Ševr a 3. místo obsadil opět náš žák Miroslav Křováček. Rozhovor s vítězem pro vás připravujeme do příštího vydání. Ředitel školy Karel Chladt poděkoval odborům KOVO za vstřícný přístup při zajištění dopravy studentů a učitelů na tuto akci.

Blíží se prodej letních zájezdů přes smluvní CK

Prodej letních tuzemských i zahraničních zájezdů přes smluvní cestovní kanceláře (ČEDOK, SOLID LINE, SPECIAL) bude probíhat v níže uvedených termínech v malé zasedací místnosti M4 - stará lisovna vždy od 9.00 - 15.00 hodin. Termíny: 1) 14.01.2010, 2) 21.01.2010, 3) 28.01.2010, 4) 04.02.2010, 5) 11.02.2010, 6) 25.02.2010

Jak vyjde Škodovácký odborář?

Škodovácký odborář vyjde příští týden v tomto roce naposledy, pak se s ním setkáte opět ve čtvrtek 14. ledna. Do příštího vydání pro vás připravujeme přehled otevírací doby našich služeb před svátky.

V lednu startuje prodej poukazů na jarní tábory!

Odbory KOVO pro rok 2010 připravily pro děti zaměstnanců firmy Škoda a členy ZO OS KOVO lokalitu pro 34 dětí (Světlinka - Rokytnice nad Jizerou) v termínu od 14. 2. - 19. 2. 2010. Tábor je určen pro děti ve věku od 7 do 15 let - lyžaře (nebo začínající lyžaře) nutná výzbroj i výstroj a seřizené bezpečnostní vazy a lyžařská helma. Prodej poukazů zájemcům z řad zaměstnanců bude zahájen v úterý 12. 1. 2010, na oddělení rekreace OS KOVO od 06.00 do 15.00 hodin. Dále pak do vyprodání poukazů každý pracovní den také od 6.00 do 15.00 hodin na oddělení rekreace. Návratnost poukazů, včetně úhrady je nejpozději do 29. 1. 2010.

Sociální náklady na zaměstnance se zvýší o 7 milionů korun

Ve firmě Škoda skončilo kolektivní vyjednávání o sociálních nákladech pro zaměstnance mezi firmou Škoda Auto a zástupci zaměstnanců - odbory KOVO. Stejně tak skončilo vyjednávání o roční pracovní době - více o tom čtěte v samostatném článku na straně 1.

Výsledky vyjednávání o sociálních nákladech schválili členové Podnikové rady.

Předseda PR Jaroslav Povšík vysvětlil, že situace rozhodně nebyla jednoduchá, vždyť ekonomika je ve špatné situaci a řada firem ruší benefity a zkracuje sociální náklady. Odbory KOVO šly přesto do vyjednávání s cílem minimálně zachovat tyto náklady a ještě se je pokusit navýšit. Cílem bylo například zvýšení částek vyplácených za pracovní výročí zaměstnancům. Zde by však došlo k neúměrnému nárůstu nákladů téměř o 50 procent, což by bylo neúnosné, proto pracovní výročí zůstávají stejná.

Přesto se vzhledem k počtu vyplácených výročí v příštím roce zvýší náklady na výročí o cca 13 milionů korun. Toto je obrovský úspěch už z předchozích vyjednávání, kdy se podařilo tabulku výročí nejen zachovat ale i vylepšit. A to se týká i dalších součástí sociálních nákladů.

Při celkovém pohledu se sociální náklady zvýší o cca 4,8 procenta proti letošnímu roku. V souvislosti s tím, že průměrný počet zaměstnanců bude příští rok ve firmě nižší (o cca 6 procent), se obecně očekává růst sociálních nákladů na jednoho zaměstnance nad 5 procent, což je velmi dobrý výsledek.

Podívejte se na přehled sociálních nákladů pro rok 2010:

- Činnost OS KOVO (dětské tábory, knihovna, internetová sekce atd): 8,3 milionu korun
- Rekreační, zdravotní programy, volný čas, rehabilitace: 34,75 mil. korun
- Pracovní výročí: 62,7 milionu (nárůst z 49,3 mil. korun v roce 2009)
- Náklady na vyplácení příspěvku při narození dítěte: 4 miliony korun
- Sociální výpomoc (při úmrtí): 13,5 milionu korun (pokles proti 19,7 milionu korun v roce 2000)
- Příspěvek pro Střední odbornou učiliště: 200 tisíc korun
- Akce důchodci: 200 tisíc korun
- Stravování: 33,5 milionu korun
- Příspěvek na jesle: 585 tisíc korun.
- Sociální náklady celkem: 157 781 000 korun (nárůst o 7,2 milionu korun proti roku 2009)
- Dále na půjčky pro zaměstnance na bydlení bude připraveno 143,4 milionu korun.

Rekondiční pobyty

Dále byla uzavřena dohoda k vtypovaným skupinám zaměstnanců na rok 2010, kteří by se mohli zúčastnit rekondičních pobytů.

Jedná se zejména o 2100 seniorů (zaměstnanci, kteří odpracovali nepřetržitě 30 a více let ve ŠA) a 1800 žen, které odpracovaly 400 a více hodin v noci. „Dále tam máme 300 individuálně vtypovaných zaměstnanců lékaři pracovní medicíny, hlavně ve svařovnách a lakovnách, po dlouhodobé neschopnosti, nemoci z povolání, po projednání ve zdravotním výboru atd.“, uvedla Hana Chládková ze sociální oblasti ZO OS KOVO. Pracovní lékaři by teď měli pracovat na tom, aby počet 300 nyní naplnili a nabídli tak pobyt těm zaměstnancům z výše uvedených skupin, kteří jej skutečně potřebují. Dále se to týká

450 zaměstnanců zdravotně znevýhodněných (bývalá ZPS).

„Celkem by se tedy rekondičních pobytů s týdenním placeným volnem mohlo zúčastnit 4650 zaměstnanců,“ uvedla H. Chládková. Kromě již spočítaného počtu seniorů jsou ale uvedena čísla spíše odhadem, k upřesnění počtu žen dojde k 31. 12. 09.

V souvislosti se začínajícími přesuny a krizi ve výrobě je nutné podotknout, že nabídnuto to bude i zaměstnanci, který patří do některé ze skupin a přitom je aktuálně v převisu. Přesnější nabídka lázeňských rekondičních pobytů by měla být představena v lednu. Termíny pobytů bude možné v příštím roce nabízet téměř celý rok, cca od poloviny února až do konce října.

Stravování

Významnou položkou sociálních nákladů, která se dotýká mnoha tisíc zaměstnanců, je kromě všeho již uvedeného také stravování. Nutno podotknout, že firma nebude ceny stravování zvyšovat. Průměrná cena jídla přesto nebude 23,70, ale 23,90 koruny. To je však dáno vlivem státu, protože se projeví zvýšení DPH z 19 na 20%.

Odboráře také zajímalo, co bude s jídelnou pro ostatní zaměstnance, když se na Fabii nebude vyrábět v noci. „Co se týče jídelny v M1, ta bude celý leden otevřená, kiosk M11 na severní straně bude pro III. směnu uzavřen, vše ostatní zůstane stejné jako dosud. A bude se vyhodnocovat, kde došlo k nárůstu nebo poklesu zájmu zaměstnanců a pak se rozhodne o konkrétních změnách,“ uvedla Hana Chládková. Druhý kiosk v M1 ale zůstane zachován, protože jej využívá i lisovna a malá svařovna. Nic se nemění v otevírací době kiosku na Octavii, který pokračuje na 3 směny.

Odbory KOVO uspořádaly dvě velké kulturní akce

Skvělý koncert slavné skupiny Nazareth a velkou mikulášskou nadílkou připravily odbory KOVO pro své členy a zaměstnance firmy Škoda v minulém týdnu. Nejprve v úterý rozvášnil dav fanoušků ve zcela zaplněném domě kultury tvrdý rock v podání hudební legendy - skupiny Nazareth, která v Mladé Boleslavi strávila dvě divoké noci.

Koncert se konal v úterý, protože to byl jediný termín, který se v rámci evropského turné kapely podařilo vyjednat. „Prodal se 1500 vstupenek,“ uvedl předseda PR Jaroslav Povšík a Nazareth se tak stal v mladoboleslavském kulturním domě letošním kasovním trhákem. Během hodiny a půl dlouhého koncertu předvedla skupina plnokrevnou tvrdou muziku, v níž stále dominuje expresivní zpěv dnes už 61letého Dana McCaffertyho.

Spolu s baskytaristou Pete Agnewem jsou také jediní v současné sestavě, kteří byli u zrodu kapely před 40 lety. Kapelu a její tvrdý zvuk dotváří bubeník Lee Agnew (syn Peteho) a dále kytarista Jimmy Morrison, který se také blýskl několika efektními sóly. Diváci se dočkali novějších písní i řady známých hitů z historie kapely včetně přeslavné Love Hurts, přepracované verze skladby kapely Everly Brothers. I když bylo zřejmé, že McCafferty už není žádný mladík a vypjaté vokály dávají jeho hlasivkám pořádně zabrat, rozhodně nezklamal a naopak se svými kolegy nabídl skvělou rockovou jízdu.

Mikulášská se vydařila

Druhou velmi vydařenou akcí byla velká Mikulášská nadílka, na kterou v neděli večer přišlo cca 600 lidí - z toho bylo přes 300 dětí a také děti

s doprovodem z dětského domova v Krnsku. Obrovské množství dětí se úžasně bavilo při tancování v maskách na písničky kapely Sunset, která netradičně vystoupila v maskách čertů a Mikuláše. Poté byly vybrány nejkrásnější masky, jejich nositelé získali sladké odměny.

Následující hodina patřila show Václava Upíra Krajčeho, kterému děti totálně propadly. Nadšený dav dětí spontánně reagoval, smál se a tleskal humoru tohoto slavného komika. Děti nakonec s Upírem vytvořily velký živý vláček, s kterým po Domě kultury dojezdy až k Mikuláši a čertům.

Celý program zpestřilo vystoupení ohnivých žen, taneční skupina Wardah el Shareef, latinské americké tance a další atrakce. Nabítený program tak ani chvíli nikoho nenudil a lidé odcházeli z více než dvouhodinové show nadšení.

Situace ve VA a na šedé litině není jednoduchá

Situace v závodě VA ve Škodě Auto aktuálně není vůbec lehká. Po rekordní výrobě až 2900 převodovek MQ200 letos v létě a podzimním snížením na 2300 se v příštím roce předpokládá další pád výroby až na cca 1900 kusů za den. „VA proto pravděpodobně přijde s požadavkem na dřívější přesuny části zaměstnanců. Část lidí by tam ale mohla přecházet z převodovky na motory, takže by situace nemusela být úplně zlá,“ uvedl předseda PR Jaroslav Po-

všík. Šéf VA pan Staněk podle něho slibuje, že k tomu dojde bezbolestně a postupně.

Co se týče hutí, je v dobré kondici slévárna hliníku, kde navíc dojde k rozšíření. Tam nedojde k žádnému snižování či převádění personálu a dokonce může dojít k mírnému nárůstu. Dobře je na tom i kovárna. Co se týče šedé litiny, tam je to opravdu obtížná situace. V únoru se bude diskutovat, co s šedou litinou dál, ale bez velké investice není její budoucnost nijak

pozitivní. Šedá litina má velmi malou perspektivu, ohrožuje ji Turecko a Rumunsko - velkoobjemová a levnější výroba. Pokud by měla investice přijít, tak by musela být na jaře připravena a postupně realizována.

Ani pracovníci šedé litiny se ale o svoji perspektivu práce ve firmě Škoda nemusejí obávat. Pokud by skutečně došlo k uzavření tohoto provozu, který by ovšem nebyl ze dne na den, ale v řádu několika let. Zaměstnanci by dostali příležitost například na hliníku, případně při novém využití pracoviště šedé litiny - výrobě elektromotorů či jiných nových perspektivních projektů.

Odbory KOVO nepřipustí, aby došlo k degradaci vysokého umu těchto lidí tím, že by ztratili své třídy či jiné dovednosti, které po léta firmě obětavě dávali.

Zaměstnance na Fabii čeká dlouhé „vánoční“ volno

Výběh a náběh výroby se letos uskuteční ve firmě Škoda v několika etapách. V té první se zastaví výroba vozu A05 Fabia v Mladé Boleslavi a Roomster v Kvasinách a to již 17. prosince ve 22 hodin! 18. až 23. prosince 2009 budou zaměstnanci v pracovních dnech doma v rámci překážky v práci na straně zaměstnavatele, tedy za 75 procent průměrného výdělku. V další fázi se zastaví výroba ostatních modelů 23. prosince po odpolední směně.

Odišná je však situace v případě svařoven. Ve svařovně A05 Fabia se totiž výroba zastaví ještě dříve, a to 17. prosince již po ranní směně. Odpolední směna tedy již bude doma, přičemž odbory KOVO zde zaměstnancům vyjednaly 75 procent průměrného výdělku. Zdejší zaměstnanci, kteří měli jít na odpolední, tak

budou v práci naposledy ve středu a budou tak mít rekordní - celkem 18 dnů dlouhé volno. Nezvykle dlouhé volno, jen o den kratší však čeká obecně na všechny zaměstnance na Fabii a na Roomsteru.

Náhrada mzdy ve výši 75 procent byla dojednána také pro zaměstnance svařovny A5 Octavia v Mladé Boleslavi, kde se rovněž nebude vyrábět v odpolední směně 23. 12. a zaměstnanci tak mají překážku v práci na straně zaměstnavatele. Firma by si jistě přála, aby toto volno již bylo počítáno do minusových kont, ale flexikonta platí až od nového roku. Náběh výroby se uskuteční ve třisměnných provozech standardně noční směnou v neděli 3. ledna 2010 od 22. hod a ve dvou-směnných provozech v pondělí 4. 1. ráno v 6.00 hod.

Podniková rada schválila nový pracovní řád

Podniková rada OS KOVO schválila návrh na přijetí nového pracovního řádu firmy Škoda Auto, který bude platný od 1. ledna 2010. „V novém pracovním řádu byly uplatněny všechny požadavky odborů KOVO. Vypadávají z něho tedy kontroly v pracovní neschopnosti ze strany firmy (externí firmy),“ uvedl právník ZO OS KOVO Jiří Hašek. Firma má totiž jiné možnosti kontroly a díky tomuto požadavku odborů KOVO odpadne hrozba nekontrolovatelné a nespravedlivé šikany nemocných zaměstnanců!

Navíc bylo odbory KOVO dojednáno, že zaměstnanec si do areálu firmy může donést mobilní telefon s fotoaparát. Přinést si jej nadále nesmí jen do několika firmou vymezených prostor, jako je technologické centrum v Česane, pilotthal a podobné provozy, kde se vyvíjejí nebo

pohybují a uskladňují nové produkty či jinak chráněné know-how firmy Škoda. Místa, kam se s fotobilem nesmí, budou zřetelně označena. Dále bude seznam zakázaných míst zveřejněn na firemním portálu.

I přesto však nadále platí kompletní zákaz fotografování v celém areálu Škoda Auto s výjimkou několika dohodnutých míst, a to jsou například prostory odborů KOVO, Škoda Auto Muzeum, Zákaznické centrum, či vysokoškolský areál firmy na Karmelí a v přístupné části servisu v Kosmonosích a parkovacích plochách. Na těchto několika místech se fotografovat může.

Nový pracovní řád dostane každý zaměstnanec (včetně nových nástupů) formou tištěné brožury a k dispozici bude i na zaměstnaneckém portálu.

Zaměstnanci na Fabii přijdou o příplatek za noční směnu

Odbytová krize se promítne i do peněženek několika stovek zaměstnanců. Jeden z dotazů ve vnitroodborové diskusi na konferenci OS KOVO se týkal toho, zda bude kompenzován příplatek za noční směnu, která se nebude konat na Fabii od nového roku kvůli poklesu odbytu tohoto modelu.

Příplatek za noční směnu samozřejmě zaměstnanci pracující na tomto modelu souběžně se zrušením třetí (tedy právě noční) směny přestanou pobírat. „Příplatek za noční práci je vyplácen jen za to, že daný zaměstnanec v noci skutečně pracuje. Pokud noční směna nebude, tak nemůže být příplatek ani vyplácen. Těžko by se teď hledala nějaká kompenzace tohoto příplatku, protože finanční prostředky budou muset být prioritně využity ke kompenzaci udržení zaměstnanosti personálu v převisu,“ odpověděl místopředseda PR Vladimír Kment.

Zaměstnancům ovšem zaručuje stále kvalitní výdělek výše mzdy dohodnutá při posledním kolektivním vyjednávání. Ztráta příplatku je jen dočasnou a mírnou daní za udržení zaměstnanosti.

Zrušení výroby na noční směně přichází v Mladé Boleslavi na Fabii po mnoha letech. Pro řadu zaměstnanců to sice bude znamenat ztrátu příplatku, ale na druhou stranu jistě větší „zdravotní“ komfort, tedy lepší biorytmus a kvalitnější pravidelný spánek.

Zajímavý je také pohled do historie, když se ve firmě Škoda pracovalo kdysi jen na dvě směny, tak bylo velmi obtížné potom dostat zaměstnance na třetí směnu, či na vícesměnné systémy.

Odbory KOVO se připravují na vyjednávání o mzdách

Po vyjednávání o roční pracovní době a sociálních nákladech, dohodě o flexikontech či dodatku k pravidlům o přesunech, čeká odbory KOVO další složité vyjednávání, a to o textové podobě kolektivní smlouvy a zejména o mzdách. To se uskuteční v první části roku 2010.

„Musíme udělat mzdové vyjednávání a také jednání o ostatních částech kolektivní smlouvy, které byly již v únoru 2009 prodlouženy do 31. března 2010,“ uvedl předseda PR Jaroslav Povšík. Podle něho odbory KOVO nyní zahájí přípravu k tomuto vyjednávání a provedou aktuální analýzu celého stavu.

„V každém případě se budeme snažit udržet hodnoty smlouvy a ještě je zlepšit,“ uvedl J. Povšík. Předpoklad k zahájení vyjednávání je počátek února.

„Chci zdůraznit, že budeme vyjednat naplno a jsme připraveni za požadavky zaměstnanců i demonstrovat a stávkovat,“ uvedl J. Povšík.

Škodovácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace OS KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO OS KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek.

Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Marie Blechová, Nymburk. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.

Prodej propagačních materiálů ZO OS KOVO

Odborová organizace KOVO při Škoda Auto připravila pro své členy možnost nákupu propagačních předmětů OS KOVO Škoda Auto. Zakoupit je můžete ve videopůjčovně odborů v budově M5 každý všední den od 9 do 18 hodin. V prodeji bude modrá bunda s logem ZO OS KOVO za 117 Kč, modrá čepice s logem za 32 Kč, bílé triko s logem za 51 Kč a modré triko s logem za 53 Kč.