



Ročník XIX

číslo 6

16. 2. 2012

# Škodovácký ODBORÁŘ

Kolektivní vyjednávání potrvá ještě týdný

## ODBORY KOVO HODLAJÍ STUPŇOVAT TLAK NA RŮST MEZD

**Předseda PR Jaroslav Povšík v úvodu zasedání únorové Podnikové rady informoval, že kolektivní vyjednávání je extrémně náročné, podle něho firma ŠKODA chce opravdu jen minimální přidání mezd zaměstnancům. Někteří členové představenstva by raději nepřidali vůbec nic.**

„Počítejte s tím, že od dneška pracujeme přesně podle zákona, budeme stupňovat tlak, půjdeme před Pentagon a zastavíme práci. A počítejte s tím, že se rozloučíte s růstovou strategií a je otázka jestli vy tady ještě za rok budete,“ uvedl předseda Povšík. Ale zároveň dodal: „Slibuji, že nebudeme destruktivní, ale tyto vaše hrátky si nenecháme líbit,“ řekl směrem k firmě.

Podle předsedy každý rok odboráři slyší strašení, že zaměstnanci dostanou přidáno, až se zlepší to či ono. „Je mi už trapné opakovat, že

v některých zemích nárůst jednoho procenta, je tady u nás jako růst o pět a více procent. Je to o tom, co vše se tam počítá (hodinová mzda, přestávky atd). Pokud bude v Německu růst 3,5 procenta nad inflaci, tak je to úžasné číslo. Naše sny končí v Portugalsku, kdy my jsme komplexnější, flexibilnější a pracovitější a není možné, abychom nerostli, chceme spravedlivý podíl. Ukážete nám grafy, kde jsme v prodejích hned za VW a Audi a proč tedy nemůžeme mít odpovídající mzdy hned za VW a Audi? Dělejte s tím něco nebo přeteče pohár, skončí smír a bude tady válka,“ řekl předseda J. Povšík na zasedání Podnikové rady.

Podniková rada opětovně vyjádřila vyjednávacímu týmu podporu a jasný záměr získat růst mezd všemi možnými prostředky. Odboráři budou více komunikovat se zaměstnanci a Podniková rada také navštíví různá pracoviště v rámci

celé firmy. „Jsme připraveni stupňovat tlak na růst mezd. Je třeba si ale uvědomit, že se držíme růstové strategie do roku 2018, nelze čekat skokový růst mezd,“ uvedl předseda Povšík.

Ekonom Jan Miller informoval o průběhu vyjednávání. „Předseda Povšík zatlačil na firmu, aby opět souhlasila se smlouvou na jeden rok, to je pro nás důležité,“ uvedl ekonom Jan Miller. Ve druhém kole vyjednávání firma navrhla růst tarifu o 2,5 procenta a nechce růst příplatků a dalších složek. Vzhledem k očekávané inflaci kolem 3 procent by tím došlo k poklesu reálné mzdy! Vstupní návrh firmy lze proto vzhledem k pracovnímu nasazení zaměstnanců považovat za výrazně nedostatečný.

Zásadní rozpor je i v návrhu firmy transformovat zaručený bonus, variabilní bonus a jednorázové platby do jednoho bonusu. Odbory KOVO

to jednoznačně odmítají s tím, že by to znamenalo riziko poklesu této platby do budoucna. Průměrně přitom loni na bonusech a jednorázových platbách zaměstnanci dostali kolem 52 tisíc korun. Vyjednávat se bude rovněž o výši příspěvku na penzijní připojištění.

Třetí vyjednávací kolo, které termínově připadalo na čtvrtek, se neuskutečnilo a místo něho se konala technická komise. Další vyjednávací kolo se pak uskutečnilo v úterý (informace z tohoto kola vyjednávání přinášíme v samostatném článku na str. 2 tohoto čísla). Současná mzdová dohoda vyprší posledního března.

Zatím se odbory KOVO s firmou shodli na zachování počtu tarifních stupňů a systému osobního ohodnocení, ale budou požadovat navýšení rozpočtované částky. Shoda je i na zachování počtu a profesí smluvních mezd.

## EXPRES

**Výtěžek z plesu odborů KOVO podpoří maturanty**

Odbory KOVO podpoří maturitní ples Středního odborného učiliště ŠKODA. Rozhodla o tom Podniková rada. Ta schválila, že výtěžek z plesu odborů KOVO bude poukázán právě na pořádání plesu škodováckých maturantů. Ten se uskuteční 31. března 2012. V polovině května se pak pro studenty rozjede nepřijemné kolečko maturit.

**Počet agenturního personálu mírně stoupá**

Počet agenturního personálu v naší automobilce opět mírně stoupá. „Objednávka na únor je navýšena o 150, tedy na 2530 lidí,“ informoval pracovník poradenského střediska odborů KOVO pro agenturní personál Karel Jahoda.

**Odbory KOVO nabídnou zbrusu nový katalog rekondičních pobytů**

Nyní probíhají jednání o zajištění mezi zaměstnanci velmi oblíbených rekondičních pobytů s jedenácti lázněmi v České a Slovenské republice. Po uzavření Smluv o spolupráci mezi lázněmi a OS KOVO budou formou dopisu osloveny všechny vybrané skupiny zaměstnanců s nabídkou včetně uvedení termínů pobytů a cen. Předpokládaný termín je začátek března 2012. Ve stejném termínu bude také zveřejněn katalog rekondičních pobytů, jehož novou podobu představil pracovník sociální oblasti odborů KOVO Lukáš Halamíček Podnikové radě. Nový katalog nabídne moderní grafiku na úrovni propracovaných katalogů cestovních kanceláří. Nejde jen o krásu, ale také o praktičnost, katalog bude velmi přehledný, grafické ikony ihned prozradí vše o konkrétních vybraných lázních a nabídka bude barevně odlišena doplněna fotografiemi i řadou užitečných informací.

**Půjčte si DVD novinky i osvědčené filmové hity ve videopůjčovně odborů KOVO**

Videopůjčovna odborů KOVO zařadila do nabídky další novinky, které právě vycházejí na DVD. Kromě toho si můžete půjčit i osvědčené největší filmové hity z nejrozsašlejší nabídky ve městě. A jaké novinky si teď můžete půjčit na DVD? Například je to horor Noc hrůzy, či kinohit Král Škorpión 3 Bitva osudu. Za vidění určitě stojí i komedie v režii Woodyho Allena Půlnoc v Paříži, dále sci-fi snímek Super 8 z produkce Stevena Spielberga a romantická komedie Kamarád taky rád.

## Podniková rada ostře kritizovala finančního šéfa firmy za směšnou vstupní nabídku

Je to výsměch, nevážíte si zaměstnanců! Tyto a další ostré výroky padaly na adresu finančního šéfa naší firmy, člena představenstva ŠKODA Winfrieda Krauseho, který byl spolu s personálním šéfem Bohdanem Wojnarem hostem únorového zasedání Podnikové rady odborů KOVO. Sami členové Podnikové rady jsou pod palbou členské základny, která by nejraději rovnou stávkovala za vyšší mzdy. Předseda Podnikové rady Jaroslav Povšík přitom upozornil, že podobný přístup firmy si odbory KOVO nenechají líbit. Vstupní návrh firmy je směšný, přestože odbory KOVO deklarovaly, že budou mít požadavky úměrné roční smlouvě, dlouhodobé růstové strategii do roku 2018 a zejména s ohledem na udržení zaměstnanosti a potřebných investic.

Winfried Krause přitom ve vlastní řeči zmínil, že firma ŠKODA si je sice vědoma výhledu rostoucí inflace, ale není za ní zodpovědná, velkou část zisku tvoří v zemích, kde má inflace jiné hodnoty. Pro udržení reálné mzdy je tedy proto také otázkou, jakou vládní garnituru lidé volí a tedy, jaká nakonec bude výše inflace v daném roce.

**Odboráři a sami zaměstnanci ovšem s ohledem na dlouhodobý výkon firmy, její rostoucí zisk, neustálou racionalizaci a zvyšování permanentního pracovního nasazení považují návrh firmy za hrubě nedostatečný. Zde už jsou reakce členů Podnikové rady OS KOVO:**

**Petr Knotek, předseda DO č. 31:** O té umírněnosti slyšíme každý rok. Zaměstnanci firmy jsou umírnění až moc, dostali jsme čísla z 2. vyjednávacího kola a přinesli je do naší základny. Zaměstnanci byli velmi rozčarováni. Bylo nám sděleno, že naši

členové si půjdou tvrdě za vyšším číslem, než nám firma nabízí.

**Josef Jangl, předseda DO č. 5:** Ať se podíváme do jakýchkoli novin, všude firma uvádí vynikající historické výsledky, ale nenabídnete nám vynikající mzdy. Zaměstnanci od dělníků, mechaniků až po techniky tvrdě pracují, nechali tady kus svého zdraví a oni jsou ti, kteří dělají ta auta, která vám dělají zisk. A vy jim navrhnete růst tarifu o 2,5 procenta. Proč firma neukáže, že si lidi váží a chová se k nim jako ke strojům.

**Jiří Berný, předseda DO č. 9:** S těmito čísly jste přišli i loni, kdy se vyrábělo méně vozů. Je tu otázka, zda se snažíte poštvat zaměstnance proti sobě?

**Jan Filko, předseda DO č. 39:** Půjdeme si tvrdě za růstem mezd, toto není možné!

**Petr Darmoš, předseda DO č. 35:** Pracujeme neustále naplno, a když si zaměstnanci přečetli na intranetu to vaše číslo, tak byli velmi rozčilení, pracují tvrdě, mnohdy i v sobotu a tento návrh je šokoval.

**Martin Smolka, předseda DO č. 32:** Ve firmě Škoda je samozřejmě nezbytná nákladová disciplína a počítáme s tím. Na druhou stranu naše rodiny jsou denně také konfrontovány s nákladovou disciplínou. Je tu na nás tlak, abychom dosahovali lepších výsledků a produktivity práce a vyrobili větší množství vozů. Ze strany státu je na nás vyvíjen abnormální tlak s ohledem na růst cen, například kvůli růstu DPH. Pak je tu pojem „odpovědnost“. Firma od nás chce odpovědnost za naši práci a my chceme od firmy odpovědnost za naše rodiny v podobě jistých peněz – růstu tarifu a bonusu. Pro nás odpovědnost neznamená růst o 2,5 procenta. Letos

nás čekají v lakoně velké investice a chceme mít na to klid, ale nabídka 2,5 procenta? To není klid.

**Petr Šimáček, předseda DO č. 21:** Paně Krause, zmiňoval jste vývoj prodeje a přitom jste si na hrál klesající prognózou. Nehrajte to na nás. Vaše nabídka nepředstavuje růstovou strategii ŠKODA. Pracovníci náhodou stojí za vyjednávacím týmem a nesouhlasí s tím, co jste předvedli.

**Olga Vítková, předsedkyně DO č. 40:** Mám od svých členů mandát, že je to nedostatečně ohodnocení. Chcete zavést na Octavii 18směnný systém a myslíte, že 2,5 procenta kompenzuje volný čas a čas strávený s rodinami?

**Ladislav Zimmermann, odborář:** Kolegové se zastavili nad tím, zda to firma myslí vážně. Ve dne v noci děláme ve vražedném tempu, a to co jste nabídli, je výsměch.

**Karel Matějka, předseda DO č. 12:** Bereme to jako vstupní číslo firmy. Podle nás je výsledek firmy výborný, ale vaše nabídka tomu neodpovídá.

**Libor Dvořák, předseda ZO Kvasiny:** Za Kvasiny jsem po první nabídce přivezl určitý vzkaz. Prožili jsme velké množství náběhů výroby nových modelů rychle za sebou. Pouze u nás navíc funguje náročná výroba více modelů na jedné lince, přistoupili jsme na zavedení směnného systému. Kvasinští zaměstnanci vždy vycházeli vstříc, aby firma mohla prezentovat svoji růstovou strategii. Nabídku na pokles reálné mzdy považujeme za výsměch. Jsme připraveni si vymoci vyšší adekvátní mzdy.

**Jaromír Kobrle, předseda ZO Vrchlabí:** Při náběhu převodovky-DQ200 na tom budeme hůře, zaměst-

nanost má klesat, protože nebudete schopni splnit sliby o zaměstnanosti. Jsme na tom hůř. Máme podíl na růstu firmy ŠKODA a žádáme růst mezd.

**Petr Herman, předseda DO č. 36:** Musím vám říci poznatek ze včerejšího dne. Lidé si přečetli nabídku firmy. Ukázali mi kus papíru, kde byla vytištěna politika firmy. Ukázali bod o spokojenosti zaměstnanců a řekli mi, že po této nabídce nemůže být zaměstnanec spokojen.

**Jaroslav Povšík, předseda Podnikové rady:** Opravdu už tady dlouho nebylo takové rozhořčení a zklamání z nového představenstva. Lidé se obávají, že jste osazenstvo podvedli. Přihlásili jsme se k růstové strategii a jsme rozhořčení. Nemůžeme se tady hnout z místa, mzdové náklady zůstávají dole, čekali jsme od vás reálnou nabídku. Ale přišli jste s míznou nabídkou. Nemáme čas tady s vámi tři měsíce porcovat salám (salámová metoda vyjednávání ve VW, pozn. redakce). Počítejte s tím, že od dnes pracujeme přesně podle zákona, budeme stupňovat tlak, půjdeme před Pentagon a zastavíme práci. A počítejte s tím, že se rozloučíte s růstovou strategií a je otázka jestli vy tady ještě za rok budete! Nemáme zajištěnou zaměstnanost ve Vrchlabí. Přijďte opět s 18směnným modelem a zeptejte se zaměstnanců, zda vám uvěří, že je to účelné. Chcete-li podporu, tak se snažte předložit dobrou nabídku. Slibuji, že nebudeme destruktivní, ale tyto vaše hrátky si nenecháme líbit.

Jak na odboráře reagoval člen představenstva Winfried Krause? Jaký je jeho pohled na vyjednávání, objektivní prostor k vyjádření samozřejmě v Odboráři poskytujeme, více čtěte na straně 2.

# Jak reagoval člen představenstva na kritiku Podnikové rady?

Hostem Podnikové rady byl člen představenstva ŠKODA odpovědný za ekonomiku Winfried Krause, který čelil kritice odborářů za naprosto nedostatečnou vstupní nabídku firmy do mzdového vyjednávání. Jak na některé dotazy reagoval?

Na dotaz proč najednou hodnotí hospodářský výsledek firmy jako pouze dobrý a vytváří tak dojem, že není z čeho přidávat, Krause reagoval: Výsledek za rok 2011 byl dobrý, což pro nás v Němčině znamená známku dvojku jako ve škole. Zohlední to i příslušný variabilní bonus, až budou známy celkové výsledky. Na druhé straně musíme říci, že hlavní konkurenti z části rostli dokonce více než my a jsou i finančně před námi.

K otázce ohledně objemu prodeje uvedl: Náš cíl je jasný: Chceme růst dále! Prodej bude značně záviset na vývoji trhů. Co se týče připomínky o nákladové zodpovědnosti, mohu potvrdit, že zaměstnanci jsou odpovědní. Jen jsem chtěl zdůraznit,

že v časech, kdy panuje nejistota, je potřeba na to dbát více než jindy. Musíme vzít také na vědomí, že se konkurenční prostředí rozšířilo, a musíme nové konkurenty brát vážně. Těm také chceme vzít zákazníky.

Reagoval také na připomínku, že zaměstnanci drtí inflace a růst DPH a mají tak větší náklady na život. „Většina našich produktů se vyvážá. A tam je upřímně všem jedno, jaká je inflace u nás doma, proto musíme zůstat konkurenceschopní. A to se týká všech nákladů, nejen mezd. Jinak ano, vždy se používá inflace, ale konkurenceschopnost je také důležitá,“ řekl Krause.

K dotazu na očekávanou nižší zaměstnanost na DQ200 uvedl: „Myslím, že v této oblasti došlo k velmi pozitivnímu vývoji, asi před rokem a půl jsme začali vyvíjet velké úsilí, abychom získali převodovku DQ200 a našli stabilní dlouhodobé řešení pro Vrchlabí. Začátkem 2011 jsme k tomu dostali pozhřebání z koncertu. To z mého pohledu byla velice

pozitivní událost. Bude si to žádat ještě diskuzi.“

Na závěr k vyjednávání W. Krause dodal: „Není zcela obvyklé, aby na začátku vyjednávání panovala shoda. Musíme také rozhybat různé jiné body. Vyjednávání má mnoho stránek, které je třeba uvést v soulad, to se týká různých detailů ohledně mezd a týká se to tématu flexibility. Jsem mírně optimistický a myslím, že dospějeme k výsledku, s nímž budou spokojeni zaměstnanci i firma.“

Člen představenstva odpovědný za personál Bohdan Wojnar dodal k dotazu o informacích v médiích, jak se firmě daří a přitom zaměstnancům nechce adekvátně přidat, což zaměstnanci frustruje: „Chápu tlak, kterému jste vystaveni, když si zaměstnanci čtou o našich úspěších a rekordech. Věřte, že je tato externí komunikace pro nás důležitá a přínosná a budeme v ní pokračovat. Co se týče mzdové otázky, je to počáteční hodnota.“

## Ples odborů KOVO byl vrcholem sezóny

Dámy v krásných róbach, elegantně ustrojení pánové a zcela zaplněný Dům kultury. Jako třešnička na dortu slavné osobnosti a bohatá tombola. Ples odborů KOVO opět dostal své pověsti, která jej předchází, tedy že je vrcholem sezóny.

Letošní ples se konal v sobotu 11. 2. 2012 v Domě kultury Mladá Boleslav a byl zcela vyprodán. Lidé se s nadšením pustili do tancování a hlavní parket tak byl neustále v obležení. Do rytmu hrála osvědčená kapela Color Club. Programem provázeli moderátoři rádia Jizera Vojtěch Sklenář a Markéta Prusková.

Hlavními hvězdami večera pak byli zpěvačka Věra Špinarová a zpěvák, bavič a imitátor Vladimír Hron. Jejich vystoupení se setkalo s naprostým nadšením, lidé hlasitě jásali a tleskali. „Bylo to nezapomenutelné, Hrona miluji, dělá to moc dobře,“ reagovala

dvaapadesátiletá tanečnice, kterou na ples pozval manžel, člen odborů KOVO.

Všem se líbilo i profesionální předtančení, které zajistil Jan Havíř a spol. Vítaným zpestřením večera bylo i efektní vystoupení iluzionistů Duo Carlos, kterému není cizí ani rozříznutí partnerky motorovou pilou. Ta však všechny nástrahy vždy bez zranění přežije, ačkoli publikum u toho napětím ani nedýchá.

Součástí plesu bylo samozřejmě slosování vstupenek o skutečně atraktivní ceny. Šťastlivci si odnesli exkluzivní zájezdy a dokonce i bezplatný pronájem vozu ŠKODA Citigo na jeden rok a na půl roku. Ceny výhercům předávali členové představenstva s manželkami. Opravdovým bonbónkem pro výherce byla atypická cena – VIP účast na letošním ročníku Rallye Bohemia (depo, let vrtulníkem, zámek Sychrov atd.), kterou výherci předal člen představenstva p. Scholz.



Ples odborů KOVO v Domě kultury Mladá Boleslav.

## Informace z kolektivního vyjednávání

Dne 14. února 2012 se konalo 3. kolo kolektivního vyjednávání o textu KS a o mzdách.

V úvodu bylo zrekapitulováno jednání Technické komise dne 9. 2. v oblastech textu KS, bonusového systému, pracovních smluv na dobu určitou, porovnání jednotlivých lokalit koncertu a zajištění zaměstnanosti.

### Mzdová jednání

- na základě zamítavého stanoviska odborů KOVO ustoupil zaměstnavatel od návrhu sloučení bonusu do jedné kategorie, nadále se bude postupovat podle dohodnutých pravidel pro zaručený a variabilní bonus
- zaměstnavatel předložil návrh na zvýšení tarifu o 2,5% spolu s úpravou rozpočtované částky pro osobní ohodnocení, což by mělo údajně přinést navýšení o 0,5% a variantně předložil i další návrh - při průměrné inflaci 3% navýšit tarif o 3%, ve vazbě na to by se navýšila částka na osobní ohodnocení a pro výpočet zaručeného bonusu
- odbory KOVO se k předloženým návrhům na místě nevyjádřily

Mimořádné směny na výrobě převodovky MQ100 – zaměstnavatel požádal o uzavření dohody na dvě noční přesčasové směny z pátku na sobotu 17. února a 24. února 2012. Odbory KOVO tento návrh na základě mandátu a úkolu Podnikové rady ze dne 8. února odmítly a písemně o tom informovaly příslušné zaměstnance firmy.

Příští kolo kolektivního vyjednávání se koná v úterý dne 21. února 2012.

### Seriál: Představujeme služby odborů KOVO (10. díl)

## Bezplatné právní poradenství

Odbory KOVO ve ŠKODA AUTO nabízejí velké množství sociálních služeb, které zaručují, že členství v těchto odborech je nejen výhodné a důležité, ale že se i mnohonásobně vyplatí. V našem seriálu se o všech službách postupně dozvíte vše podstatné. Každý díl si můžete archivovat. Pokud vám některý uteče, najdete jej pohodlně v moderním elektronickém archivu na našich webových stránkách [www.oskovom.cz/skovodavsky-odborar](http://www.oskovom.cz/skovodavsky-odborar).

Základní organizace OS KOVO při Škoda Auto a. s. Mladá Boleslav poskytuje svým členům také bezplatné právní poradenství v širokém spektru právních oblastí se zvláštním zaměřením na právo pracovní, občanské a rodinné. Každý rok vyhledá služby našeho právníka kolem 250 členů odborů KOVO. V rámci odborového svazu KOVO se podílíme na práci komise pro Stanovy odborového svazu.

Se svazem KOVO a Českomoravskou konfederací odborových svazů postupujeme společně při obhajobě práv občanů proti zvláštním reforem s cílem zmírnit negativní tlak a dopady na zaměstnance v České republice. K tomu slouží i široká mezinárodní spolupráce s odborovými svazy a centrály v Evropě i po celém světě.

Právní služby jsou nutně nejen pro členskou základnu, ale rovněž pro samotnou činnost odborů KOVO, které prověřují všechny uzavírané dohody s firmou a dalšímu subjektu tak, aby byly v souladu s platnými zákony a hlavně v souvislosti s tím ve prospěch zaměstnanců.

### Šéf financí:

## Pro letošek máme stabilní základ, ale i nejistoty před sebou

Hosty Podnikové rady byli Winfried Krause za oblast ekonomiky a Bohdan Wojnar za oblast personalistiky. V úvodu informoval W. Krause Podnikovou radu o situaci v uplynulém roce a výhledu na rok 2012. Nemohl ale sdělit konkrétní finanční údaje, které budou tajné do března, respektive do té doby, než bude hotova účetní závěrka, jak to vyplývá ze zákona.

V úvodu představil vývoj růstu ekonomiky a také upozornil na směnné kurzy. Celkové trhy v západní a střední Evropě měly klesající trend. „To znamená, že růst automobilových trhů probíhal mimo Evropu, zejména v Rusku, Číně a Indii. Celosvětový růst byl o pět procent,“ řekl Krause. Škodovce se však individuálně dařilo ještě lépe. Podařilo se zvýšit prodeje ve východní a západní Evropě. Co se týče Ruska, tam prodeje rostly o neuvěřitelných 60 procent.

V koncertu VW celkové rostly prodeje o 14 procent, u značky Škoda to bylo celkové přes 15 procent. Bohužel výhled na rok 2012 není příliš pozitivní, hlavně při pohledu na západní Evropu. Převládají obavy ze směnných kurzů vůči jiným měnám světa. „Rok 2012 bude spojen s velkými investicemi. To znamená velmi dobrou zprávu, že budeme rozšiřovat naši modelovou paletu. Kromě A-Entry a nové Octavie to bude i převodovka DQ200,“ říká Krause. Upozorňuje přitom na agresivní plány konkurentů, kteří rovněž plánují růst výroby.

„Hlavním cílem je, abychom byli konkurenceschopní, dokázali se ubránit konkurentům a také, abychom byli schopni financovat do budoucna naše investice,“ zdůraznil Krause.

Celkové trhy v roce 2012 se budou podle Krauseho pohybovat asi o 8 procent níže, než se očekávalo a prognóza dokonce hovoří o tom, že celkový trh bude nižší, než byl loni. „Budeme muset velmi tvrdě bojovat, abychom i přes tyto zásadní překážky udrželi naše cíle,“ říká Krause. Očekává, že nadále porostou trhy v Číně a Rusku, ale i zde ke konci roku tempo růstu zvolňovalo.

Krause zdůrazňuje důležitost směnných kurzů vůči dalším světovým měnám, například koruna vůči euru měla poměrně stabilní vývoj, ke konci roku ale došlo k velkému oslabení koruny. „Pokles koruny je pro nás pozitivní v tom, že máme v korunách velké náklady, ale malé tržby, protože většinu produkce vyvážíme. Bohužel u kursů nemáme jen dobré zprávy. Třeba v případě polského zlotého je špatné, že výrazně oslabil a to znamená, že u každého auta prodaného do Polska utržíme méně peněz (méně eur). Podobný obrázek nám dává Indie, kde rupie oslabuje vůči dolaru, což je méně peněz pro nás,“ dodal Krause.

Podle Krauseho má firma pro letošek stabilní základnu, ale v dohlednu jsou i určité zmíněné nejistoty.

## V novém Servisním a tréninkovém centru ŠKODA už to žije naplno

Na stěnách obrazovky, které návštěvníka zdánlivě ztraceného v rozlehlých chodbách a čtyřech patrech velkého moderního komplexu snadno navedou tam, kam má jít. Přitom se může kochat nádhernými výhledy na Mladou Boleslav i část Kosmonos prostřednictvím velkých prosklených stěn. Architektonicky zajímavě pojatá budova se stěnami na chodbách z pohledového betonu může na někoho působit až příliš modernisticky, firma ŠKODA v tomto případě myslela hodně do budoucna a také hodně mezinárodně. Budovu slavnostně na sklonku loňského roku otevřeli členové představenstva spolu s předsedou PR Jaroslavem Povšíkem.

Do tréninkového centra totiž denně míří lidé z celého světa a už při příjezdu je upoutá boční prosklená stěna, která působí jako jedna velká galerie, jež je v noci osvětlená. Výstavním exponátem pak samozřejmě nemůže být nic jiného, než vozy

značky ŠKODA zářící do nočních dálek.

Členové Podnikové rady se v únoru na svém řádném zasedání seznámili také s činností tohoto nového tréninkového centra ŠKODA v Kosmonosech. Se všemi informacemi o této budově členy rady seznámil pan Havlásek. Zasedání se uskutečnilo ve velkém sálu ve čtvrtém patře budovy, kam se vejde kolem 250 lidí.

V budově je ale více sálů, například jeden nabízí videokonferenci, v dalším se školí IT pracovníci atd. Velkou výhodou je propojení se starou částí servisu, proto zde mohou pracovat i s utajenými vozy. Jednotlivé učebny a sály jsou navíc propojeny s autodílnami, proto mohou zaměstnanci rovnou zkoušet teoretické znalosti v praxi.

Ve velkém sálu, kde se konalo zasedání Podnikové rady, se nachází unikátní, na míru vyrobené promítací plátno, které má na šířku 30 metrů a promítáčky na něj umí přenést jednotlivé vizualizace, stejně jako jeden velký široký snímek. Prostoru chodeb dominuje obrovský hydraulický výtah, v němž jsou transportována auta do dílen v jednotlivých patrech. Dokáže uvést takovou tíhu, že skupina lidí ve výtahu ani nezpozoruje, že je již v pohybu. Jde opravdu o famózní mix moderních technologií.

Budova je určena pro školení servisních pracovníků automobilky, stejně jako trenéry a zaměstnance importérů, které nebylo možné jinde hromadně proškolit, protože jde celkové o desítky tisíc lidí z celého světa. V březnu bude v tréninkovém centru zasedat Dozorčí rada Škoda.

### Škodovský ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace OS KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO OS KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek.

Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, [www.kviz.cz](http://www.kviz.cz). Tisk: Boftisk, Nymburk, [www.boftisk.cz](http://www.boftisk.cz). Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.

## Informace pro uživatele parkoviště pro soukromá vozidla na 8. bráně

Informace pro uživatele parkoviště pro soukromá vozidla na 8. bráně  
Z důvodu změny způsobu regulace vjezdu na parkoviště pro dojíždějící zaměstnance na 8. bráně (dříve na základě přiděleného klíče / nově na základě oprávnění přístupu na MFA kartě) přinášíme uživatelům bližší informace k této připravované výměně. Vjezd na parkoviště bude nově povolen po přiložení MFA karty, vjezd bude realizován automatickým otevřením závoru při najetí vozidla k vjezdu.

V době od 16. 2. do 19. 3. 2012 budou v budově AC (dveře č. 315) umožněny výměny klíčů a potvrzování nových vyplněných žádostí (Multifunkční průkaz-vstup + příloha) nejprve stávajícím uživatelům, kteří splňují podmínky k využívání regulovaného parkoviště pro další období. Po odsouhlasení útvarem ZPD/3 přidělí útvaz ZO (p. Beneš) do 5 dnů žadateli přístup přes MFA. Formuláře naleznete na Zaměstnaneckém portálu na stránkách útvaru ZO. Pro zaměstnance, kteří nemají přístup k počítači a tiskárně, budou předvyplněné tiskopisy k dispozici na 8. bráně.

Následně, po 19. 3. 2012, budou za stejných podmínek vyřizovány žádosti dalších zájemců dle stávajícího pořadníku až do zaplnění kapacity parkoviště.